

Mehr als nur Tore: Für eine saubere Zukunft



Nachhaltigkeitsbericht 2024

EFAFLEX 
schnelle und sichere Tore

03	Editorial
04	Das ist EFAFLEX
05	Meilensteine
06	Highlights 2024
07	Unser Weg zu Netto-Null-Emissionen
08	Vision, Mission und Ziele
09	Ziele für nachhaltige Entwicklung
11	Integriertes Managementsystem
12	Produkte und Innovationen
13	Die neue Generation der EFAFLEX-Spiraltore
15	EFA-EnergySaver 3.0
16	EFA-SRT® Organic
17	Ihre Nachhaltigkeit ist unser Ziel!
18	Zertifizierungen
20	Umwelt
21	Photovoltaikanlage
22	E-Ladesäulen und E-Flotte
23	Nachhaltige Verpackungslösungen
24	Corporate Carbon Footprint
27	WEEE-Richtlinie
28	Mitarbeiter und Soziales
29	Menschlichkeit für alle Mitarbeiter
30	Fehlerkultur
31	Führungsleitlinien
32	Gemeinschaft und Zusammenhalt
33	Soziales Engagement
34	Lieferkette
35	Verantwortungsvolle Beschaffung
36	Zukunftssichere Lieferketten
37	Produktionsstandort EFAFLEX-CZ
39	Compliance
40	Supplier Code of Conduct
42	Verhaltenskodex und Unternehmenspolitik
43	Hinweisgebersystem

Zur Vereinfachung und Verbesserung der Lesbarkeit wird in diesem Nachhaltigkeitsbericht auf die Verwendung gendergerechter Sprache verzichtet. Alle Bezeichnungen und Begriffe, die im generischen Maskulinum stehen, schließen selbstverständlich alle Geschlechter ein.

EDITORIAL

Sehr geehrte Leser,

wir freuen uns, Ihnen unseren aktuellen Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2024 vorstellen zu dürfen. In Anlehnung an die Vorgaben der Corporate Sustainability Reporting Directive der Europäischen Union dokumentiert dieser Bericht unsere jährlichen Fortschritte und Herausforderungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance.

Nachhaltigkeit haben wir bei EFAFLEX schon lange gelebt, bevor der Begriff in aller Munde war. Seit unserer Firmengründung im Jahr 1974 gehören Effizienz und Ressourcenschonung zu den Grundprinzipien unseres Unternehmens.

Es ist für uns von entscheidender Bedeutung, dass unsere Produkte eine ganzheitlich optimale Ökobilanz entlang des gesamten Lebenszyklus aufweisen. Entsprechend werden unsere schnellaufenden Industrietore nicht nur nachhaltig produziert und sind sortenrein recycelbar, sondern ermöglichen insbesondere beträchtliche Energieeinsparungen während des Betriebs. Wir als auch unsere Kunden gehen demnach einen großen Schritt in Richtung Klimaneutralität.

Jährlich setzen wir uns das Ziel, unseren Corporate Carbon Footprint zu reduzieren. Seit der Erstevaluierung des Scope 1 und des Scope 2 im Jahr 2021 konnten wir diesbezüglich beachtliche Erfolge erzielen. Identisch positive Entwicklungen verfolgen wir ebenso für den Scope 3, den wir seit 2023 ermitteln.

Des Weiteren unterstützen wir die UN Sustainability Development Goals und bekennen uns zur Einhaltung der zehn Grundsätze des UN Global Compact. Wir leben die Prinzipien in unserem Arbeitsalltag und setzen dies ebenso entlang unserer Wertschöpfungskette voraus.

Seit über 50 Jahren ist Nachhaltigkeit für uns ein Kompass, der uns bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Fragestellungen stets die richtige Richtung vorgibt. Dies werden wir auch in Zukunft beibehalten. Lassen Sie uns gemeinsam einen Mehrwert für Umwelt und Gesellschaft generieren und beim Aufbau einer Netto-Null-Zukunft mitwirken!

Hans-Jörg Kremser
Geschäftsführer

Florian Anzeneder
Geschäftsführer



1974
gegründet

Hauptsitz in
Bruckberg
Niederbayern, Deutschland

Mehr als
1.500 Mitarbeiter
im Konzern

Tochtergesellschaften in
12 Ländern

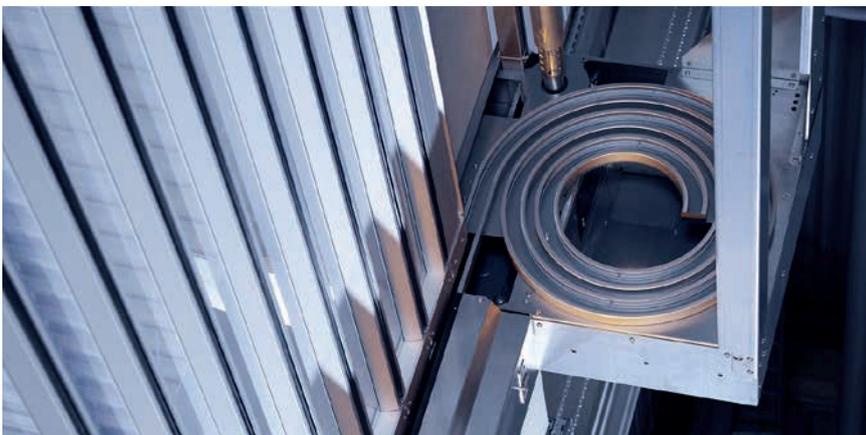
Weltmarktführer **2024**



DAS IST EFAFLEX

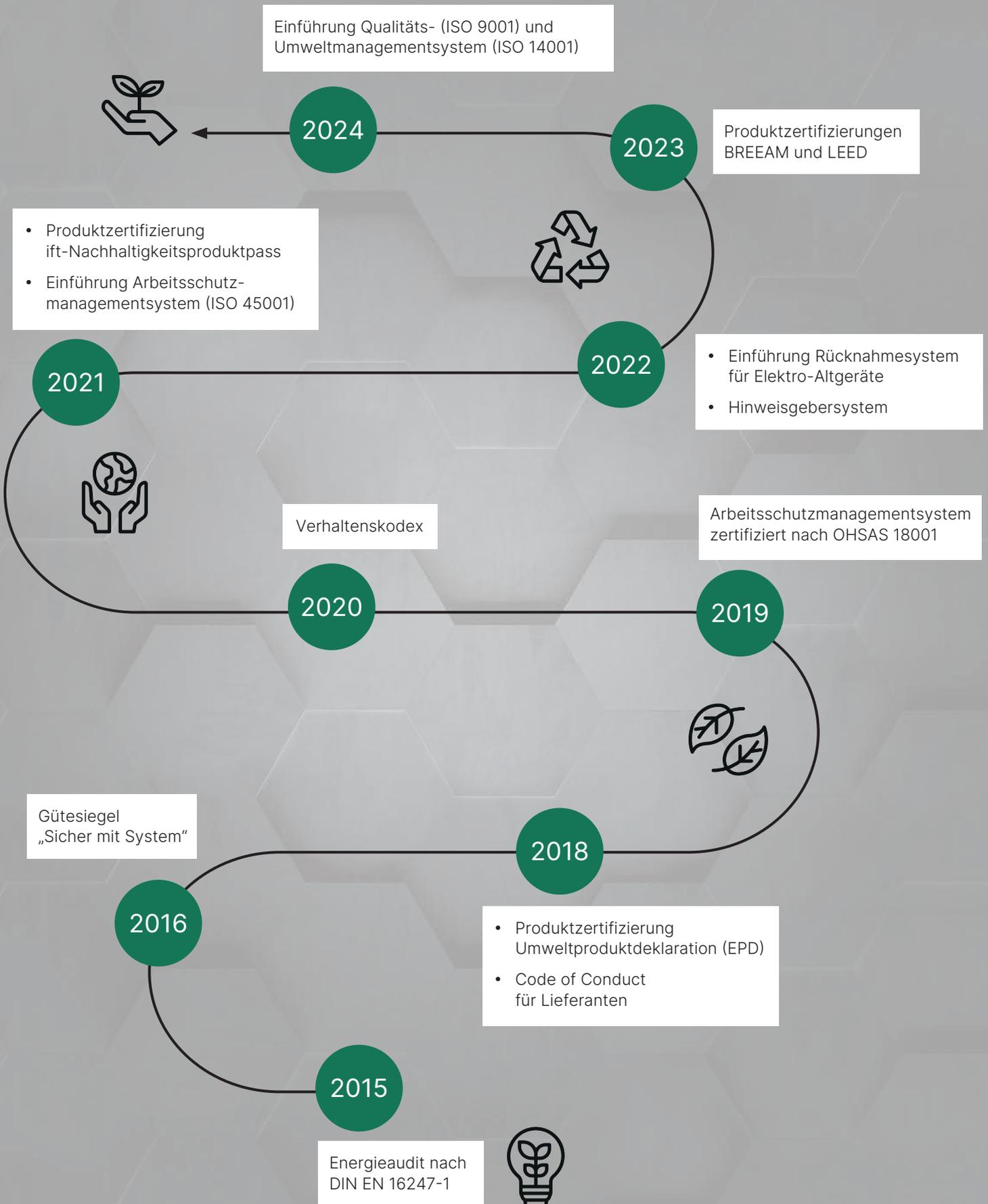
Seit 1974 setzt die EFAFLEX Tor- und Sicherheitssysteme GmbH & Co. KG weltweit Maßstäbe im Bereich Schnellauf Tore. Innovation und Individualität prägen unsere Produktpalette. Branchen- und anwendungsübergreifend sind wir der erste Ansprechpartner für sichere, zuverlässige und wirtschaftliche Lösungen.

Höchste Performance
**4 m/s Öffnungs-
geschwindigkeit**



Erfinder der
**Spiraltor-
technik**

MEILENSTEINE





HIGHLIGHTS 2024

PLATTFORMBASIERTES PRODUKTDESIGN

Im Jahr 2024 wurde die nächste Generation der EFAFLEX-Spiraltore eingeläutet – größer, stärker, schneller, zuverlässiger und funktioneller! Plattformbasiertes Produktdesign ermöglicht eine effiziente und flexible Entwicklung von Produkten. Das Konzept bietet die Basis für hohe Produktvielfalt und Individualisierung. Zugleich können rasante technologische Fortschritte leichter realisiert und positive Effekte im Hinblick auf Nachhaltigkeits- und Umweltaspekte erzielt werden.

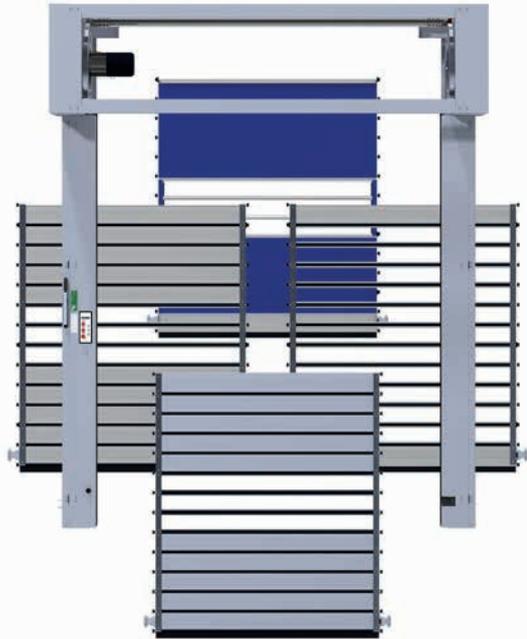


NACHHALTIGES INNENTOR

Das neue Maß an Nachhaltigkeit für Innenräume! Das EFA-SRT® Organic ist ein schnelllaufendes Rolltor aus nachhaltigen Materialien wie Holz, Filz und Kork. Es besteht nicht nur durch Qualität und Design, sondern insbesondere durch Einzigartigkeit. Das Tor zeigt erneut das ökologische Engagement von EFAFLEX und setzt ein weiteres Statement.

WELTMARKTFÜHRER 2024

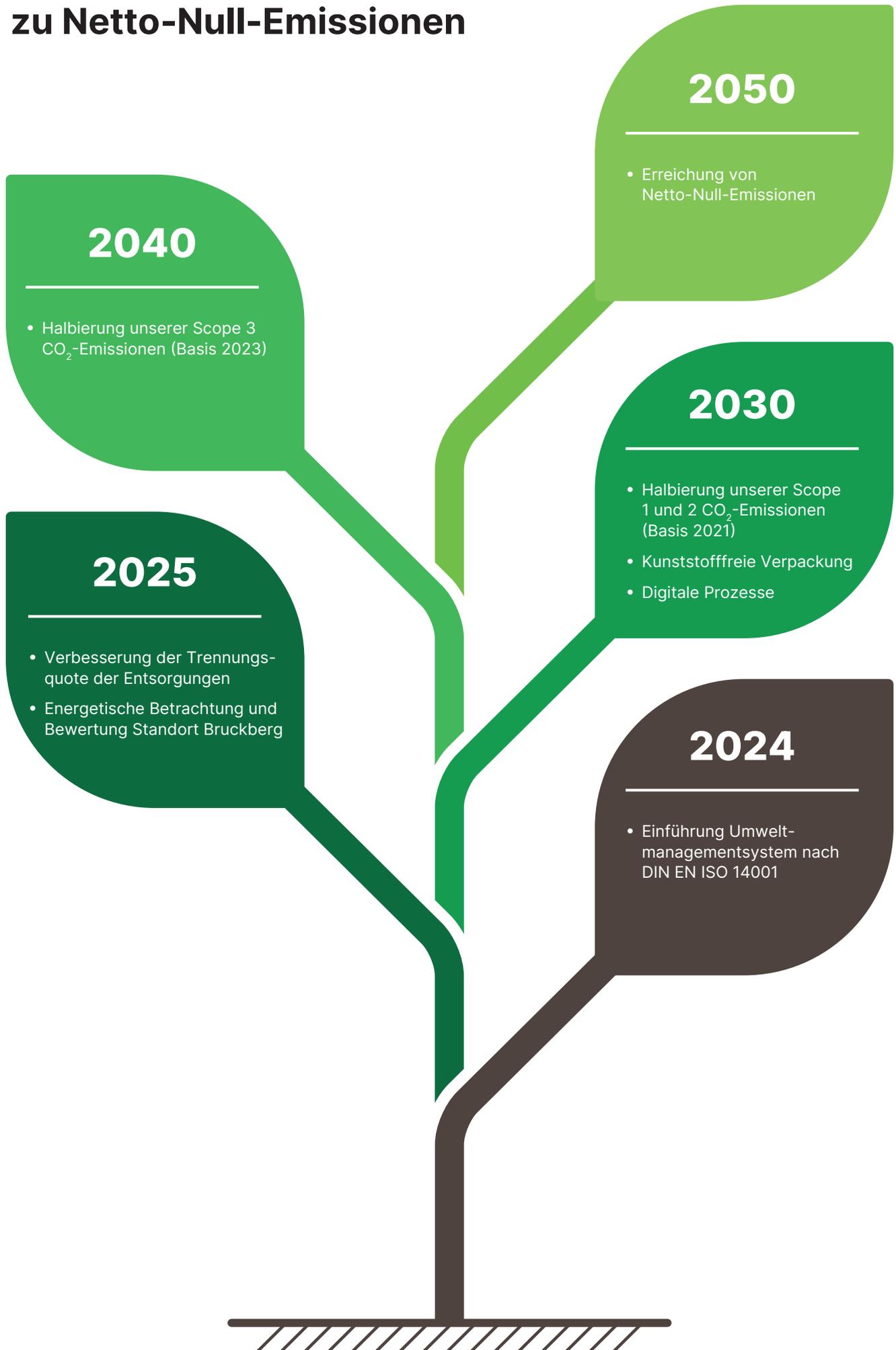
EFAFLEX ist erneut Weltmarktführer bei Schnellauftoren. Das bestätigen das „Lexikon der deutschen Weltmarktführer“, die WirtschaftsWoche, die Universität St. Gallen sowie der Weltmarktführerindex. Wir sind der führende Hersteller von Industrie-, Roll- und Falttoren 2024. Im Lexikon der deutschen Weltmarktführer werden rund 1.000 deutsche Weltmarktführer, überwiegend im Mittelstand, vorgestellt, die sich durch Erfindungsreichtum, Kreativität, Flexibilität und Prozessexzellenz auszeichnen.



EFA-ENERGYSAVER 3.0

Der neue EFA-EnergySaver 3.0 bietet Kunden und Interessenten neue Funktionen und Optimierungen, wodurch das mögliche energetische Einsparpotential durch den Einbau von EFAFLEX-Schnellauftoren noch exakter analysiert werden kann. So wurden unter anderem die Standortwahl mit spezifischen Klimadaten der Region, die Differenzierung von Heiz- und Kühlkosten sowie eine automatische Währungsanpassung neu in der EFAFLEX-Website integriert.

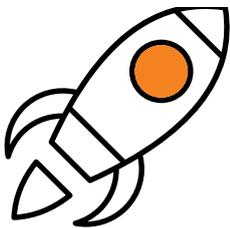
Unser Weg zu Netto-Null-Emissionen



VISION, MISSION UND ZIELE

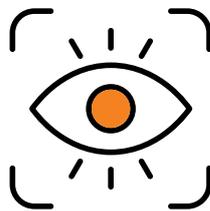


Für EFAFLEX ist 2024 ein ganz besonderes Jahr: Wir feiern 50 Jahre Unternehmensgeschichte und damit auch 50 Jahre Erfolg. Diese Gelegenheit wollen wir nutzen, um nicht nur in die Vergangenheit zu blicken, sondern getreu dem Jubiläumsmotto „Fast Forward“ die Zukunft aktiv zu gestalten. Die Entwicklung einer klaren Vision, einer inspirierenden Mission und den damit verbundenen strategischen Zielen ist der Schlüssel zu Wachstum und weiteren 50 Jahren Erfolg. Darum arbeitet ein interdisziplinäres Team fortlaufend an der Weiterentwicklung unserer nachhaltigen Unternehmensstrategie.



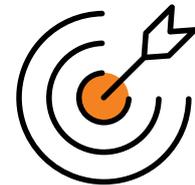
UNSERE VISION

Für uns ist die Vision in erster Linie die Antwort auf die Frage, wofür EFAFLEX zukünftig stehen soll. Diese Vision wird unser Leitstern sein – eine klare und inspirierende Beschreibung dessen, was wir als Unternehmen erreichen wollen. Es geht darum, eine Vorstellung davon zu schaffen, wohin die Reise gehen soll und was möglich ist, wenn wir unsere Kräfte bündeln.



UNSERE MISSION

Hier geht es vor allem um unseren persönlichen, täglichen Antrieb, die Begeisterung und Leidenschaft für EFAFLEX und unsere Produkte. Unsere Mission beschreibt, warum wir jeden Tag zur Arbeit kommen und was wir täglich tun, um unsere Vision Schritt für Schritt umzusetzen. Sie definiert unseren Zweck als Unternehmen und bietet jedem Einzelnen von uns eine Richtlinie für das tägliche Handeln und Entscheiden.



UNSERE ZIELE

Der Weg ist das Ziel – darum brauchen wir konkrete Meilensteine, die uns dabei helfen, unsere große Vision in greifbare Ergebnisse umzusetzen. Durch die Festlegung klarer, messbarer und erreichbarer Zwischenziele für die kommenden Jahre schaffen wir eine Grundlage für unser Handeln und eine klare Richtung für die Zukunft.



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

WE SUPPORT



Nachhaltigkeit bedeutet, die Möglichkeiten zukünftiger Generationen zu erhalten. Wir alle tragen diese Verantwortung und sind in der Pflicht, heute an morgen zu denken. So umfassend unser Verständnis für die Nachhaltigkeit ist, so vielseitig sind die gesteckten Ziele bei EFAFLEX.

Seit 2021 unterstützt EFAFLEX die zehn Prinzipien des United Nations Global Compact. Dabei haben wir uns in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung verpflichtet, den UN Global Compact und die Prinzipien in unsere Unternehmensstrategie, Kultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Sustainable Development Goals, fördern.



Die Gleichberechtigung, unabhängig vom Geschlecht, ist die Basis für nachhaltige Entwicklung. Benachteiligungen jeglicher Art haben in unserem Arbeitsumfeld keinen Platz. Aus diesem Grund integrieren wir die Rechte von Frauen konkret in unserem Code of Conduct, treten mit voller Überzeugung für diese ein und fordern gleiche Gesinnung von unseren Mitarbeitern weltweit.



EFAFLEX ist bunt, wir stehen für größtmögliche Vielfalt. Auch für die Zukunft setzen wir uns das Ziel, Vielfalt und Diversität nachhaltig zu fördern. Wir haben einen entsprechenden Grundsatz in unseren Richtlinien sowie in unserem Verhaltenskodex verankert und leben diesen tagtäglich.



Wir sind davon überzeugt, dass grundsätzlich alle Arbeitsunfälle vermeidbar sind. Deshalb lautet unser deklariertes jährliches Bestreben „null Arbeitsunfälle“. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und -abläufen berücksichtigen wir stets neueste Erkenntnisse und greifen auf die Erfahrung sowie das Know-how eigener Fachkräfte für Arbeitssicherheit zurück.



ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

17 ZIELE, DIE UNSERE WELT VERÄNDERN



Mittel- bis langfristig wollen wir die CO₂-Neutralität sicherstellen. Jährlich kommen wir diesem Ziel einen Schritt näher. Prozessoptimierungen und Energieeinsparungen sind genauso Teil unserer Maßnahmen wie grüne Investitionen. So betreiben wir beispielsweise PV-Anlagen und erweitern laufend unser Ladestromnetz für Elektro- sowie Hybridfahrzeuge.



Unsere Produktion gestalten wir kontinuierlich klimaneutraler. In den letzten Jahren konnten wir Verpackungsmethoden insofern anpassen, als dass fortan recycelbare, natürliche Materialien zum Einsatz kommen. Jedes Jahr suchen wir nach grünen Lösungen und setzen verstärkt auf Karton, Papier und Holz anstatt Plastik.



Wir sind ein Lösungsanbieter und unterstützen unsere Kunden bei der grünen Wende. Unsere Schnelllaufitore erhöhen die Effizienz von Prozessen und tragen einen signifikanten Teil zur Energieeinsparung, zur Ressourcenschonung und zur Verminderung des CO₂-Fußabdrucks bei. Auch in Zukunft möchten wir mit innovativen Produkten zum Erreichen von Nachhaltigkeitszielen beitragen.



Fairer Wettbewerb ist die Voraussetzung für ein florierendes Marktumfeld und die Grundlage für nachhaltiges Unternehmenswachstum. Um fairen Wettbewerb zu fördern und entschieden gegen jegliche Form von Geldwäsche, Bestechung sowie Korruption vorzugehen, haben wir erfolgreich ein Compliance-Managementsystem inklusive Hinweisgebersystem eingeführt.



Integriertes Managementsystem

In einem herausfordernden Marktumfeld ist es von enormer Wichtigkeit, sich stetig zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Das Ziel lautet, jeden Tag ein Stück besser zu werden! Aus diesem Grund legt EFAPLEX hohen Stellenwert auf die kontinuierliche Optimierung von Unternehmensprozessen.

Um die Zielvorgabe nachhaltig zu erfüllen, wurde im Jahr 2024 ein integriertes Managementsystem eingeführt. Unter einem integrierten Managementsystem (IMS) ist die Zusammenfassung mehrerer Managementsysteme zu einem großen Ganzen zu verstehen. Der Fokus von EFAPLEX liegt dabei auf den Bereichen Arbeitsschutz, Qualität und Umwelt.

Das Arbeitssicherheitsmanagement wurde bereits im Jahr 2023 erfolgreich nach ISO 45001 zertifiziert. Das System wurde nun um das Qualitätsmanagement nach ISO 9001 und das Umweltmanagement nach ISO 14001 erweitert. Die genannten Bereiche werden künftig gemeinsam in einer Matrix-

Zertifizierung durch eine Zertifizierungsgesellschaft wiederkehrend geprüft.

DIE VORTEILE DURCH IMS

Das integrierte Managementsystem unterstützt EFAPLEX dabei, ihrer unternehmerischen Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft gerecht zu werden sowie gesetzliche und behördliche Vorgaben effizient zu erfüllen. Die genannten Normen erfordern eine kontinuierliche Verbesserung, wodurch sich ein nachhaltig positiver Effekt in Bezug auf Arbeitsschutz, Qualität und Umwelt einstellt. So können beispielsweise Prozesse standardisiert, redundante Aktivitäten vermieden und Ressourcen zielgerichteter eingesetzt werden. Ebenso werden die Produkt- und Dienstleistungsqualität weiter optimiert und die interne als auch externe Kommunikation durch den ganzheitlichen Ansatz erleichtert.

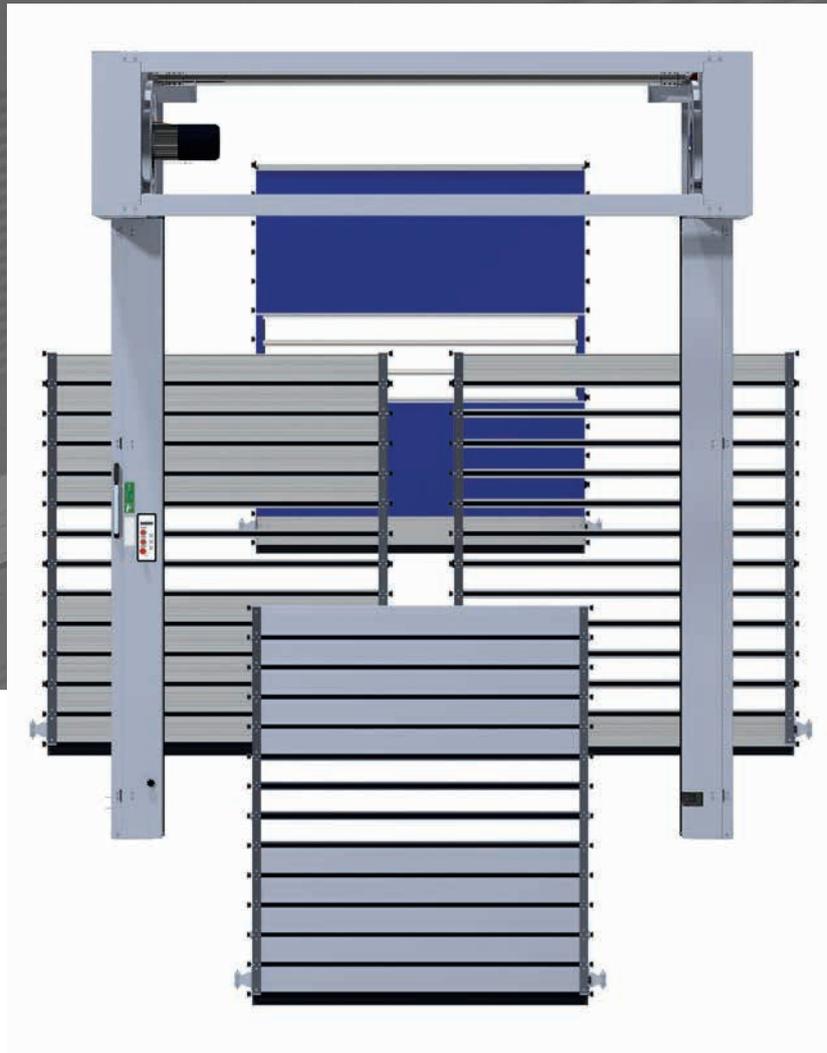
PRODUKTE UND INNOVATIONEN



WIR DENKEN HEUTE BEREITS AN MORGEN!

Ganzheitlich nachhaltiges Denken und Handeln ist in unserem Familienunternehmen tief verwurzelt. Im schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen entwickeln wir langlebige Produkte, die sich unter anderem durch hohe Geschwindigkeiten, optimale Dichtigkeit und minimale Wärmedurchlässigkeit auszeichnen.

Im Jahr 2024 konnte unsere Produktpalette mit der „Next Generation“ der EFAFLEX-Spiraltore und dem EFA-SRT® Organic um weitere innovative Lösungen ergänzt werden. Zudem wurde die neue Version des EFA-EnergySaver veröffentlicht, durch die eine noch exaktere Ermittlung des energetischen Einsparpotenzials beim Einbau eines EFAFLEX-Schnellauftores erreicht wird.



Die neue Generation der EFAFLEX-Spiraltore

Die Entwicklung neuer Produkte ist ein dynamischer Prozess, der ein hohes Maß an Flexibilität erfordert, um auf die Kundenfeedbacks und die sich stetig ändernden Marktanforderungen zu reagieren. Nachdem das erste EFAFLEX-Schnellaufspiraltor bereits im Jahr 1992 auf den Markt kam, wurde im Jahr 2024 die 6. Torgeneration basierend auf dem Plattformkonzept vorgestellt.

Eine Plattform kann verschiedene Funktionen, Komponenten oder Module umfassen, die für eine Vielzahl von Produkten verwendet werden können. Die Idee ist eine hohe Varianz bei gleicher Grundkonstruktion. Durch das Konzept entstehen benutzerfreundliche Produkte, die das Kundenerlebnis verbessern. Einige Vorteile des plattformbasierten Produktdesigns sind schnellere Ent-

wicklungsprozesse, größere Flexibilität, erhöhte Produktqualität, optimierte Kosteneffizienz, Konsistenz und Skalierbarkeit.

Plattformkonzepte sind die Basis für Produktvielfalt und Individualisierung – Kriterien, die vom Markt verstärkt verlangt werden. Die Möglichkeit, aus einer Reihe von Produktkonfigurationen und Preisklassen zu wählen, schafft Flexibilität, ein Produkt zu finden, das spezifische Anforderungen zielgerichtet erfüllt. Plattformbasierte Produkte erleichtern darüber hinaus die Interoperabilität zwischen verschiedenen Produkten, was die Kundenfreundlichkeit weiter erhöht. Des Weiteren werden hiermit die Grundlage für „Time-to-Market“ geschaffen und Nachhaltigkeits- sowie Umweltaspekte umfassend berücksichtigt.

Die gesteckten Ziele zu Beginn des Entwicklungsprozesses waren wie gewohnt hoch: vollumfängliche Kundenzufriedenheit, optimale Benutzerfreundlichkeit, rechtzeitige Markteinführung, dem Produktportfolio entsprechend, höhere Lebensdauer und Zuverlässigkeit, einfacher Aufbau, ansprechende Optik, höchste Qualität, Nachhaltigkeit, Innovation und Rentabilität. Gleichzeitig standen die Integration diverser Tor-typen sowie die Verbesserung deren Leistungseigenschaften und Funktionen im Mittelpunkt der Entwicklungsarbeit – getreu dem Motto:

**„GRÖßER, STÄRKER,
SCHNELLER, ZUVERLÄSSIGER
UND FUNKTIONELLER“.**



Um die gesteckten Ziele zu erreichen, kamen rechnergestützte Methoden zum Einsatz, die im Anschluss durch Messungen unter realen Bedingungen verifiziert wurden. Die ganze Vielfalt der Varianten wurde zudem in detaillierten 3D-Modellen sowie im SAP ERP-System dargestellt und des Weiteren im Rahmen einer umfassenden Produktzertifizierung, die zahlreiche Tests zur Validierung der Eigenschaften erfordert, geprüft. Für die Freigabe wurden unter anderem nachfolgende Kriterien evaluiert:

- Widerstand gegen Windlast gemäß DIN EN 12424
- Widerstand gegen eindringendes Wasser gemäß DIN EN 12425

- Long-Life-Test zur Beurteilung der Langlebigkeit der Tore
- Drehmomentmessungen zur Verifizierung der Antriebsvarianten
- Thermische Belastungsprüfung

Die erfolgreiche Zertifizierungs- und Testphase bestätigt die Qualität, die Performance und Sicherheit sowie die Zuverlässigkeit der neuen EFAFLEX-Spiraltorfamilie, bestehend aus Schnelllauf-Spiraltor, Schnelllauf-Spiraltor Classic, Schnelllauf-Turbotor und Schnelllauf-Turbo-Rolltor. Die vier genannten Tortypen sind jeweils in drei unterschiedlichen Leistungsklassen verfügbar, die sich in diversen Eigenschaften wie beispielsweise Geschwindigkeit, thermische Isolation,

Widerstand gegen Windlast, Luftdurchlässigkeit und Wasserdichtigkeit unterscheiden. Der Kunde hat die Wahl, EFAFLEX die spezifische Lösung.

Die Plattformfamilie deckt die gesamte Palette der Industrieanwendungen ab. Kunden profitieren unter anderem von erhöhter Lebensdauer, einem größeren Torbereich, höheren Geschwindigkeiten und optimaler Sicherheit. Zudem runden die neuen EFAFLEX-Ausstattungs Pakete „Kältepaket“, „Prozesspaket“, „Security 1“ und „Security 2“ die Angebotsvielfalt ab.

PREMIUM

Das Modell für höchste Ansprüche und höchste Leistung

ECO

Das Allrounder-Modell

BASIC

Das Standard-Modell in bewährter EFAFLEX-Qualität



Effizienz, die sich rechnet

EFA-EnergySaver 3.0

Im Jahr 2024 wurde die neue Version des EFA-EnergySaver 3.0 veröffentlicht! Das digitale Nachhaltigkeits-Tool ermittelt das Einsparpotenzial durch den Einbau von EFAFLEX-Schnellauf-toren und stellt dieses mit aussagekräftigen Werten dar – und das mit nur wenigen Klicks auf der EFAFLEX-Web-site.

Durch den Einbau von EFAFLEX-Schnellauf-toren können die Energiekosten im Vergleich zu einem herkömmlichen Industrie-Sektionaltor um bis zu 70 % gesenkt werden. Die Konstruktion der Schnellauf-tore hält Temperaturen konstant und verringert unnötigen CO₂-Ausstoß. Zusätzlich sorgt die Langlebigkeit gemeinsam mit den hohen Öffnungs- und Schließgeschwindigkeiten für nachhaltige Effekte. So müssen einerseits weniger Tore produziert werden und andererseits wird der Luftaus-tausch durch die Torgeschwindigkeiten deutlich minimiert und somit weiteres CO₂ eingespart.

Seit mehr als einem Jahr wird dieses Einsparpotenzial in Bezug auf den CO₂-Ausstoß, den Energieverbrauch sowie

die Energiekosten pro Jahr durch den EFA-EnergySaver erfolgreich berechnet und visualisiert. Zu Ende des Geschäftsjahres 2024 wurde sodann die neueste Version des Tools veröffentlicht. Der EFA-EnergySaver 3.0 bietet eine Vielzahl an Optimierungen und Funktionen, wodurch die Ermittlung der Einsparungen noch exakter wird.

Was ist neu? Zusätzlich zu den bewährten Parametern wie beispielsweise die Anzahl der Tore, die Toröffnungen pro Tag und Produktivtage pro Jahr, sind durch das Update die spezifische Standortwahl sowie eine Differenzierung von Heiz- und Kühlkosten möglich. Außerdem wurde eine automatische Währungsanpassung integriert.

STANDORTWAHL

Ab sofort ist die Auswahl eines präzisen Standorts möglich. Bei der Berechnung des Einsparpotenzials werden die spezifischen Klimadaten der gewählten Region automatisch berücksichtigt.

DIFFERENZIERUNG VON HEIZ- UND KÜHLKOSTEN

Der neue EFA-EnergySaver 3.0 ermöglicht es, Heiz- und Kühlkosten separat zu erfassen und auszuweisen. Hierfür wurden nicht nur die Raum-Solltemperat-uren, sondern auch die inneren Lasten normiert und einberechnet. Dadurch liefert das Tool eine klare Übersicht über entstehende Energiekosten und wie diese mithilfe von EFAFLEX-Schnellauf-toren eingespart werden können.

WÄHRUNGSANPASSUNG

Der EFA-EnergySaver wurde um eine automatische Währungsanpassung er-weitert. Unabhängig davon, wo der Nutzer sich befindet, werden Berechnungen in der jeweils relevanten Welt-währung angezeigt.

Das Ergebnis der Berechnung wird abschließend durch Vergleichsgrößen veranschaulicht. So wird beispielsweise kalkuliert, wie weit ein Elektroauto mit der eingesparten Energie fahren kann, oder wie viele Bäume notwendig wären, um das CO₂ gleichermaßen zu kompensieren.



Das nachhaltige Tor EFA-SRT® Organic

Seit der Firmengründung 1974 fokussiert sich EFAFLEX auf innovative und nachhaltige Konstruktionen für schnelllaufende Industrietore. Im Laufe dieser Zeit konnte EFAFLEX den Markt wiederholt revolutionieren und neue Standards setzen. Dabei wurde stets darauf geachtet, im schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen langlebige Produkte zu produzieren, die zukunftsorientiert und energieeffizient sind.

Mit der aktuellen Studie zum EFA-SRT® Organic setzt EFAFLEX im Jahr 2024 erneut einen Maßstab in Bezug auf Nachhaltigkeit und hebt die Thematik auf ein neues Level. Das schnelllaufende Rolltor basiert auf einer kompakten Toronstruktion mit integriertem Antrieb und gewährt leisen als auch zuverlässigen Betrieb bei optimaler Laufkultur. In Kombination mit dem innovativen Tordesign sowie den umweltfreundlichen Materialien bietet das EFA-SRT® Organic eine stilvolle und zugleich nachhaltige Lösung zum Beispiel für Hotels, Messen oder sonstige Veranstaltungen. Als Grundmaterialien für das einzigartige Innentor dienen Holz, Filz und Kork.

TORKONSTRUKTION

Die Toronstruktion wird entweder aus Sperrholz oder Massivholz wie beispielsweise Fichte, Kiefer oder Eiche gefertigt. Die Oberfläche kann durch Lack auf Wasserbasis, verschiedene Holzöle oder maßgeschneiderte Schnitzereien veredelt werden.



TORBLATTFÜHRUNG

Die Torblattführung wird in vertikaler Richtung mit Holzführungen realisiert, die mit Knöpfen aus 60 % Kork und 40 % recyceltem Kunststoff befestigt werden und dadurch den Torbehang optimal in der Zarge halten.

TORBLATT

Das Torblatt besteht aus 3 bis 15 mm Filz. Alternativ können weitere natürliche Behangstoffe in verschiedenen Farben realisiert werden.

ABSCHLUSSELEMENTE

Das Abschlusschild ist in den Varianten Sperrholz oder Massivholz verfügbar. Das Abschlussbodendichtprofil besteht wiederum aus Kork.

Neben der einzigartigen Beschaffenheit besticht das EFA-SRT® Organic durch hohe Qualität und Performance. So wird Widerstand gegen Windlast, Luftdurchlässigkeit und Wärmedämmung auf hohem Niveau erreicht.

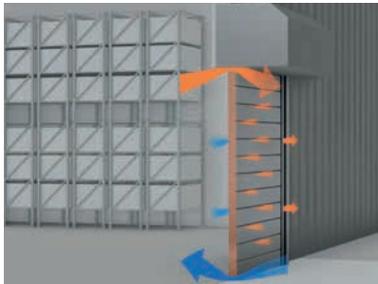
Ihre Nachhaltigkeit ist unser Ziel!

EFAFLEX-Tore zeichnen sich durch herausragende, zukunftsfähige Eigenschaften aus: Hohe Öffnungs- und Schließgeschwindigkeiten, optimale Dichtigkeit, sehr gute Wärmedämmung, durchdachte Sensorik und extreme Langlebigkeit – all diese Eigenschaften verringern den Energieverbrauch enorm, wodurch unsere Kunden wiederum viele Kosten einsparen. So unterstützen wir Unternehmen auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit.



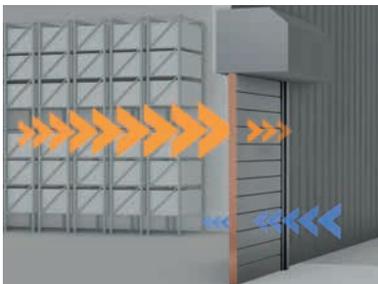
SCHNELLE ÖFFNUNGS- UND SCHLISSGESCHWINDIGKEITEN

Hohe Öffnungs- und Schließgeschwindigkeiten haben physikalisch den größten Einfluss auf die Einsparung von Kosten und CO₂. Vor allem die hohen Öffnungsgeschwindigkeiten von bis zu 4 m/s sowie die kurzen Offenhaltezeiten sorgen für den kürzestmöglichen Luftaustausch, was unter anderem Heizkosten und CO₂ spart.



OPTIMIERTE DICHTIGKEIT

EFAFLEX-Tore werden nach den neuesten Konstruktionsprinzipien entworfen und sind gemäß DIN EN 12426 auf eine hohe Dichtigkeit und eine geringe Luftdurchlässigkeit geprüft. Dadurch werden der Luftaustausch zwischen Innen- und Außenbereich minimiert und der Energie- und CO₂-Verbrauch so gering wie möglich gehalten.



MINIMALER WÄRMEDURCHGANG

Durch eine hohe thermische Isolierung und geringe Kältebrücken ist der Wärmedurchgang auf ein Minimum reduziert. Den niedrigsten U-Wert weist unser Tiefkühltor EFA-SST® TK-100 mit 0,62 W/m² K auf.



LANGE LEBENSDAUER

EFAFLEX-Schnellauftore schaffen im täglichen, harten Einsatz bis zu mehrere Millionen Zyklen. Während Tore von geringerer Qualität und Lebensdauer oft nach drei bis fünf Jahren ausgetauscht werden müssen, haben unsere Tore eine Lebensdauer von zehn Jahren und mehr. Das spart Energie und schont den Einsatz von Ressourcen, Rohstoffen und Erzeugungsenergie.



INTELLIGENTE SENSORIK

EFAFLEX stattet ihre Tore mit verschiedensten Varianten smarter Sensorik und Vorfeldüberwachung aus. Das verhindert unnötige Öffnungen und erhöht die Lebensdauer der Tore.

ZERTIFIZIERUNGEN



NACHHALTIGES BAUEN

Viele unserer Kunden entscheiden sich bereits in der Planungsphase von Bauprojekten für nachhaltiges Bauen. Die Gebäude werden entsprechend nachhaltiger und umweltschonender Kriterien zertifiziert. Nicht nur alle Baustoffe, sondern auch Tore und Anlagen beeinflussen die Nachhaltigkeit des gesamten Gebäudes.

Die Bewertung stützt sich auf Kriteriensteckbriefe für einzelne Aspekte der Nachhaltigkeit. Im Bereich der ökologischen Nachhaltigkeit gehören dazu beispielsweise das Treibhausgaspotenzial (GWP), das Ozonschichtabbaupotenzial (ODP) oder das Versauerungspotenzial (AP). Auch Risiken für die lokale Umwelt, nachhaltige Materialgewinnung, Biodiversität sowie Ressourcen- und Flächeninanspruchnahme werden unter anderem bewertet.

UMWELTAUSWIRKUNGEN

EFAFLEX unterstützt Kunden, Architekten und Bauherren im Zertifizierungsprozess, in dem wir detailliert alle umweltrelevanten torstpezifischen Daten der EFAFLEX-Schnellauf-tore zur Verfügung stellen. Unsere Informationen über die Umweltauswirkung der EFAFLEX-Schnellauf-tore wurden überprüft und zertifiziert. Der gesamte Lebenszyklus der Schnellauf-tore wurde dafür im Hinblick auf Zusammensetzung der Werkstoffe, Verarbeitung, Verpackung, Transport, Handel und Recyclingmöglichkeiten betrachtet. Besonders der thermische Komfort der Nutzer ist bei nachhaltig zertifizierten Gebäuden relevant. Dieses Kriterium erfüllt das Schnelllauf-Spiraltor durch die Kombination aus thermisch getrennten Torblattlamellen und hohen Öffnungs- und Schließgeschwindigkeiten.

UMWELTPRODUKT-DEKLARATION UND DGNB-ZERTIFIZIERUNG

Umweltproduktdeklarationen (Environmental Products Declaration oder kurz: EPDs) beschreiben Baustoffe, Bauprodukte und Bauteile hinsichtlich ihrer Umwelt- und Gesundheitsauswirkungen über den gesamten Lebenszyklus. Ein wesentlicher Bestandteil der EPDs sind Ökobilanzdaten. Diese werden in zahlreichen Gebäudezertifizierungssystemen (z. B. BNB, DGNB) als Grundlage für die Nachhaltigkeitsbewertung von Bauwerken herangezogen.

Das EPD-System im Bauwesen ist europaweit etabliert, wobei DIN EN 15804:2022-03 „Nachhaltigkeit von Bauwerken – Umweltproduktdeklarationen – Grundregeln für die Produktkategorie Bauprodukte“ als gemeinsamer Leitfaden dient.



ZERTIFIKATE FÜR BREEAM UND LEED

Die Gebäudezertifizierungen Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology (BREEAM) und Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) werden international favorisiert. Dementsprechend sind die Zertifikate der EFAFLEX-Schnellauf-tore für BREEAM und LEED für unsere weltweiten Kunden ein wertvolles Hilfs-mittel bei der Zertifizierung ihrer Gebäu-de.

Auch in diesen Zertifikaten werden die für die Umweltauswirkungen relevanten Informationen übersichtlich dargestellt, um die gewünschte Auszeichnungskategorie einer Gebäudezertifizierung erreichen zu können.

BREEAM: steht für Building Research Establishment Environmental Assessment Method und ist das älteste und am weitesten verbreitete Zertifizierungssystem für nachhaltiges Bauen.

LEED: bedeutet Leadership in Energy and Environmental Design und ist das welt-weit am häufigsten verwendete Bewertungssystem für umweltfreundliche Gebäu-de. LEED ist für alle Gebäudearten verfügbar und bietet eine Orientierung für hoch-effiziente, kostensparende und nachhaltige Gebäude.

DIE ZERTIFIKATE EPD, IFT-NACHHAL-TIGKEITSPRODUKTPASS (FÜR DGNB), BREEAM UND LEED STELLT EFAFLEX BEI BEDARF FÜR DIE FOLGENDEN PRODUKTGRUPPEN ZUR VERFÜGUNG:

EFA-SST® mit EFA-THERM® Aluminium oder mit EFA-ALUX®-Lamelle

EFA-SST® mit EFA-THERM® Stahl

EFA-STT® mit EFA-CLEAR®-Lamelle

Diese Produktgruppen stellen den Durchschnitt der EFAFLEX-Schnellauf-tore in Bezug auf die Torblattausstat-tung dar.

ZERTIFIZIERUNGSPROGRAMM FÜR TORE NACH DIN EN-13241

EFAFLEX nimmt zweimal jährlich an ei-nem Programm der Fremdüberwachung durch das IFT Rosenheim teil. Die DIN EN-13241 ist eine europäische Norm, die speziell für Tore und Schranken-anlagen entwickelt wurde. Sie definiert die Sicherheits- und Leistungsanfor-derungen sowie die Prüfverfahren für ver-schiedene Arten von Toren.

Durch die Einführung und Anwendung festgelegter Maßnahmen und Prüfun-gen können wir die bei der Erstprüfung nachgewiesenen Leistungseigenschaf-ten der Tore dauerhaft sicherstellen.

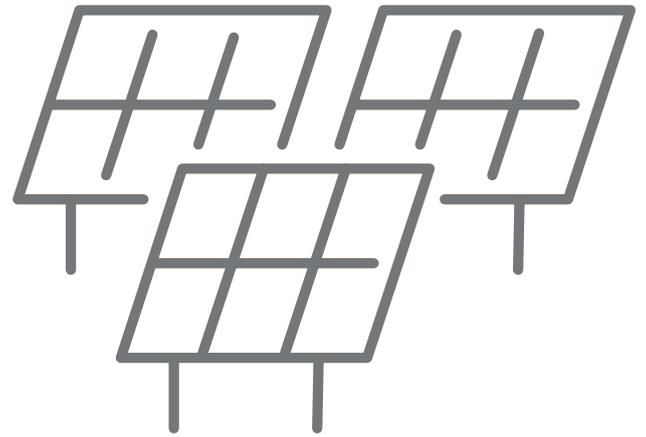
UMWELT

Der Klimawandel stellt heutige und kommende Generationen vor eine große Herausforderung. Es ist essenziell, das Thema Umweltschutz nicht nur als eine Pflicht, sondern ebenso als eine Chance für die Welt von morgen zu betrachten.

Seit der Gründung im Jahr 1974 sind Umweltschutz und Ressourcenschonung Hauptbestandteile unserer Philosophie. Schnellauftore von EFAPLEX tragen

einen bedeutenden Anteil zur Energieeinsparung beim Kunden bei und werden zugleich ressourcenschonend produziert. Zusätzlich zu unseren Industrietoren werden auch unsere Standorte „grün“ gedacht. Entsprechend legt EFAPLEX großen Wert auf Themen wie eigens erzeugten PV-Strom, den Ausbau der E-Flotte, nachhaltige Verpackungslösungen und innovative Prozesse.

Nachhaltiger Strom mit Photovoltaikanlage



Die Energiekrise 2022 und die damit verbundene Steigerung von Energiekosten haben uns dazu bewogen, den Ausbau der eigenen Energieerzeugung voranzutreiben. So wurde 2023 der Beschluss gefasst, auf mehreren Hallendächern am Standort Bruckberg eine PV-Anlage zu installieren. Die Umsetzung und Ausführung erfolgte im Laufe des Sommers 2024.

628 monokristalline Solarmodule mit einer Gesamtleistung von 260,64 kWp erzeugen nun nachhaltigen Strom zur Eigennutzung – der überschüssige Strom wird ins örtliche Netz eingespeist.

Der jährliche Ertrag reicht aus, um in etwa ein Drittel des Stromverbrauchs am Standort Bruckberg zu decken. Durch diesen Beitrag können jährlich rund 100 Tonnen CO₂ eingespart werden.

Wir wollen die Erzeugung von Solarstrom zukünftig an verschiedenen Standorten weiter steigern. Der Eigendeckungsgrad des Stromverbrauchs soll damit weiter erhöht und die E-Flotte mit eigenem Solarstrom versorgt werden. So wurden bereits weitere Dachflächen identifiziert, die sich für die Herstellung von Sonnenenergie eignen.





E-Ladesäulen

Eine große Stellschraube bei der Reduzierung von CO₂-Emissionen ist die transportbedingte Kohlenstoffdioxid-, Luftschadstoff- und Lärmbelastung. Im Vergleich zu Verbrennern fahren Elektrofahrzeuge emissionsfrei und weisen eine klima- und umweltfreundlichere Gesamtbilanz auf. Dieses „grüne“ Potenzial wird bei EFAFLEX täglich ausgeschöpft.

Durch den stetigen Ausbau der Ladeinfrastruktur stehen am Standort Bruckberg mittlerweile 12 E-Ladesäulen mit insgesamt 20 Ladepunkten für Elektro- und Hybridfahrzeuge zur Verfügung. Dabei können nicht nur Dienstfahrzeuge, sondern ebenso Privatfahrzeuge aller EFAFLEX-Mitarbeiter kostenlos aufgeladen werden.

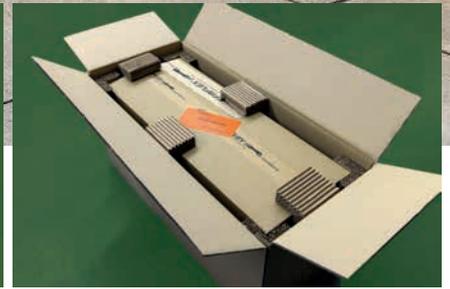
Eine optimale Ökobilanz wird in Kombination mit der eigenen Photovoltaikanlage erreicht. Wenn die Sonne scheint, werden die Elektro- und Hybridfahrzeuge direkt mit eigens erzeugtem grünem Strom betankt. Falls die Sonne einmal nicht scheinen sollte, nutzen wir an unserem Standort seit dem Jahr 2024 ausschließlich 100 % zertifizierten Ökostrom. Durch die bewusste Wahl der Stromversorgung sparen wir jährlich mehr als 300 Tonnen CO₂ ein.

E-Flotte

Im Rahmen eines Pilotprojekts testet EFAFLEX seit Ende letzten Jahres den vollelektrischen Ford Transit eCustom 320 L2 Limited im Kundenservice. Dies ist ein weiterer Schritt in Richtung Umweltschutz im Unternehmensalltag.

EFAFLEX demonstriert mit dem Einsatz des elektrischen Ford Transit, wie nachhaltige Mobilität erfolgreich integriert werden kann. Die positiven Erfahrungen unserer Servicetechniker und die technologischen Vorteile des Fahrzeugs zeigen, dass Elektromobilität nicht nur umweltfreundlich, sondern ebenso praktisch und effizient ist. Dieses Pilotprojekt dient als Vorbild für den weiteren nachhaltigen Ausbau der EFAFLEX-Serviceflotte.





Nachhaltige Verpackungslösungen aus Holz oder Papier

Verpackungen sind aus dem Alltag nicht mehr wegzudenken – doch sie sollten nur dort zum Einsatz kommen, wo sie wirklich zum Produktschutz benötigt werden. Zudem sollten sie zu einem möglichst hohen Anteil aus natürlichen Ressourcen anstatt aus Plastik bestehen, um Umweltauswirkungen zu vermeiden. Aus diesem Grund setzt EFAPLEX verstärkt auf nachhaltige Materialien wie Karton, Papier oder Holz und konnte über die letzten Jahre zahlreiche „grüne“ Verpackungslösungen etablieren.

KLEINTEILE- UND FEDERNVERPACKUNG

Bei Kleinteile- und Federnverpackungen wurden die Kunststoff-Luftpolster, die bis in das Jahr 2023 zum Ausfüllen von Hohlräumen dienten, sowie das Kunststoffklebeband zum Verschließen der Packstücke durch papierbasierte Varianten ersetzt. Als Basis wurde die anfänglich verwendete Verpackungsmaschine, die der Herstellung von 100 % recycelbaren Papierpolstern dient, in einem weiteren Schritt um eine Maschine ergänzt, die aus gebrauchten Kartonagen geschreddertes Polstermaterial produziert.

ROBUSTE TRANSPORTKISTEN AUS HOLZ

Für den Versand von Toranlagen verwendet EFAPLEX Transportkisten aus Holz. Eine Holzkiste ist eine robuste und stabile Verpackungsvariante, die Sicherheit im Transport und

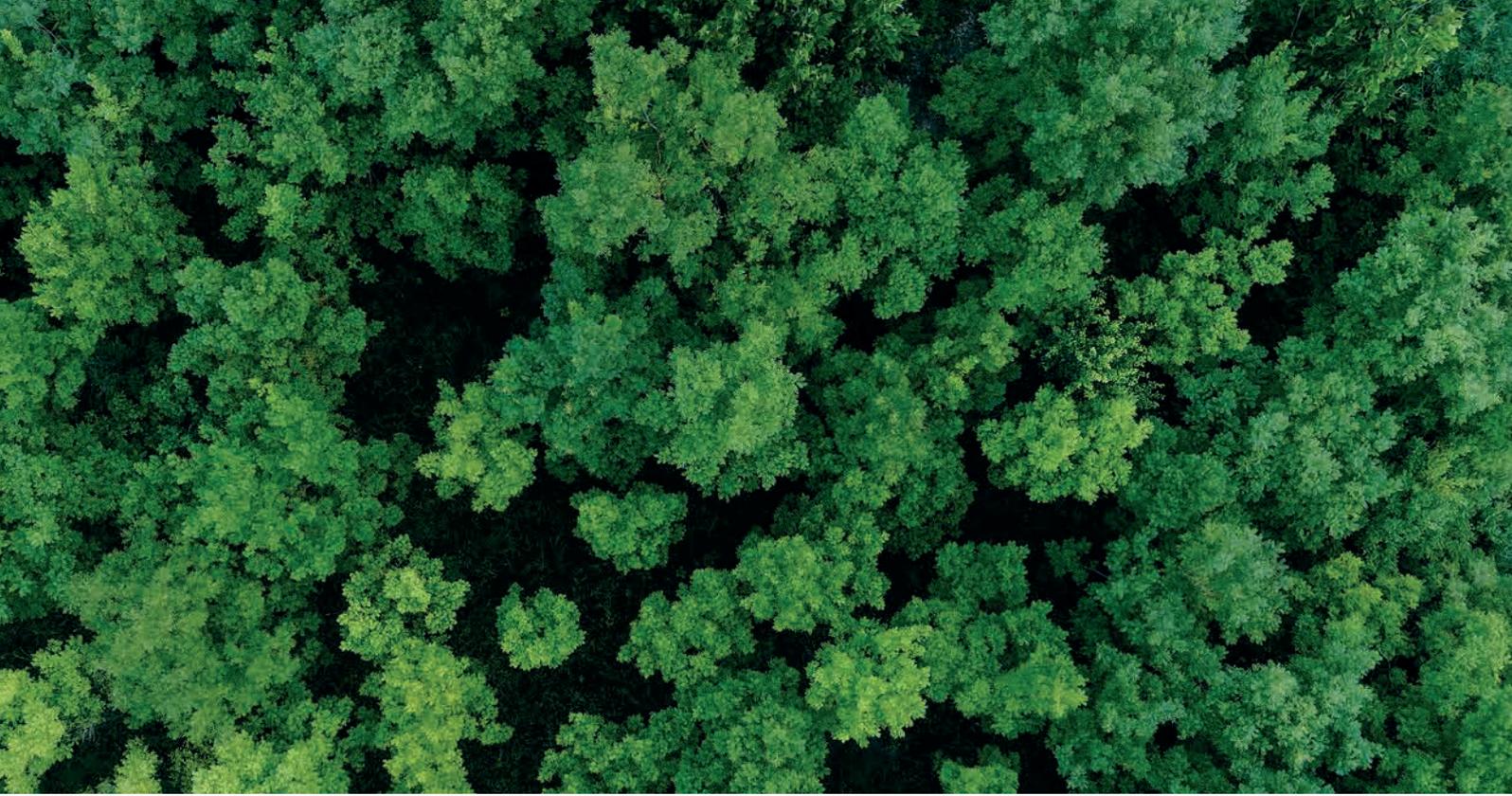
in der Lagerung garantiert. Durch die Entscheidung seitens EFAPLEX, diesbezüglich auf Deckbretter zu verzichten, konnte der Holzverbrauch um etwa 9.000 laufende Meter pro Jahr reduziert werden. Gleichzeitig wurden dadurch der Arbeitsaufwand und das Verletzungsrisiko gesenkt.

LANGGUTVERPACKUNG

In Bezug auf Langgutverpackungen wurde ein neuer Schneiden- und Faltprozess etabliert, wodurch EFAPLEX zuvor eingesetzte Endkappen einsparen konnte. Durch die neue Verpackungslösung wurden die Enden doppelwandig, was den Schutz der Ersatzteile erhöht und gleichzeitig den Materialbedarf senkt. Zudem sichern mittlerweile Nassklebebänder anstatt Metallklammern die Packstücke. Nassklebebänder schützen den Rohstoffkreislauf und verringern das Verletzungsrisiko für Kunden und Mitarbeiter.

ADRESSHÜLLEN

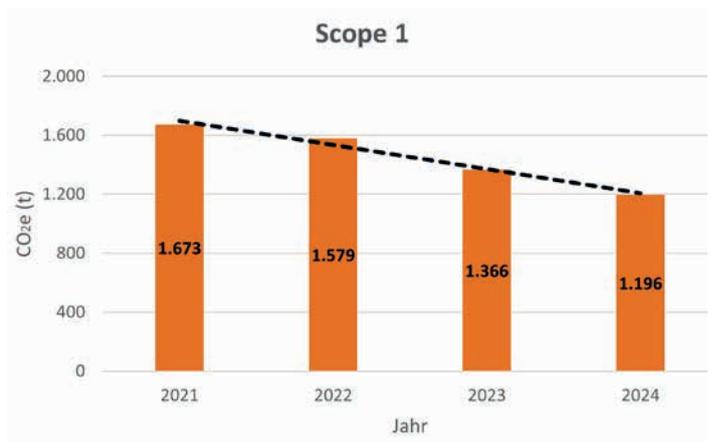
Die Adresshüllen aus Plastik, die den Verpackungen angehängt werden, konnten durch nachhaltige Papiervarianten ersetzt werden. Der Wechsel auf Papier ist eine wirkungsvolle Maßnahme, um einer Verunreinigung des Recyclingkreislaufs vorzugreifen. Diese Lösung zeigt, dass auch kleine Schritte zu „echter“ Nachhaltigkeit führen.



Corporate Carbon Footprint

ERMITTLUNG DER CO₂-EMISSIONEN

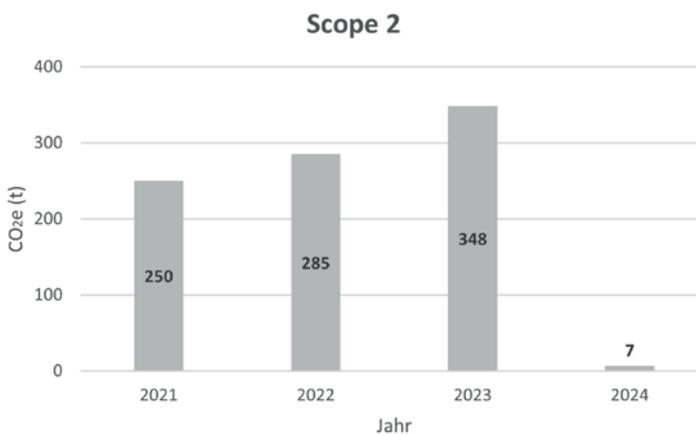
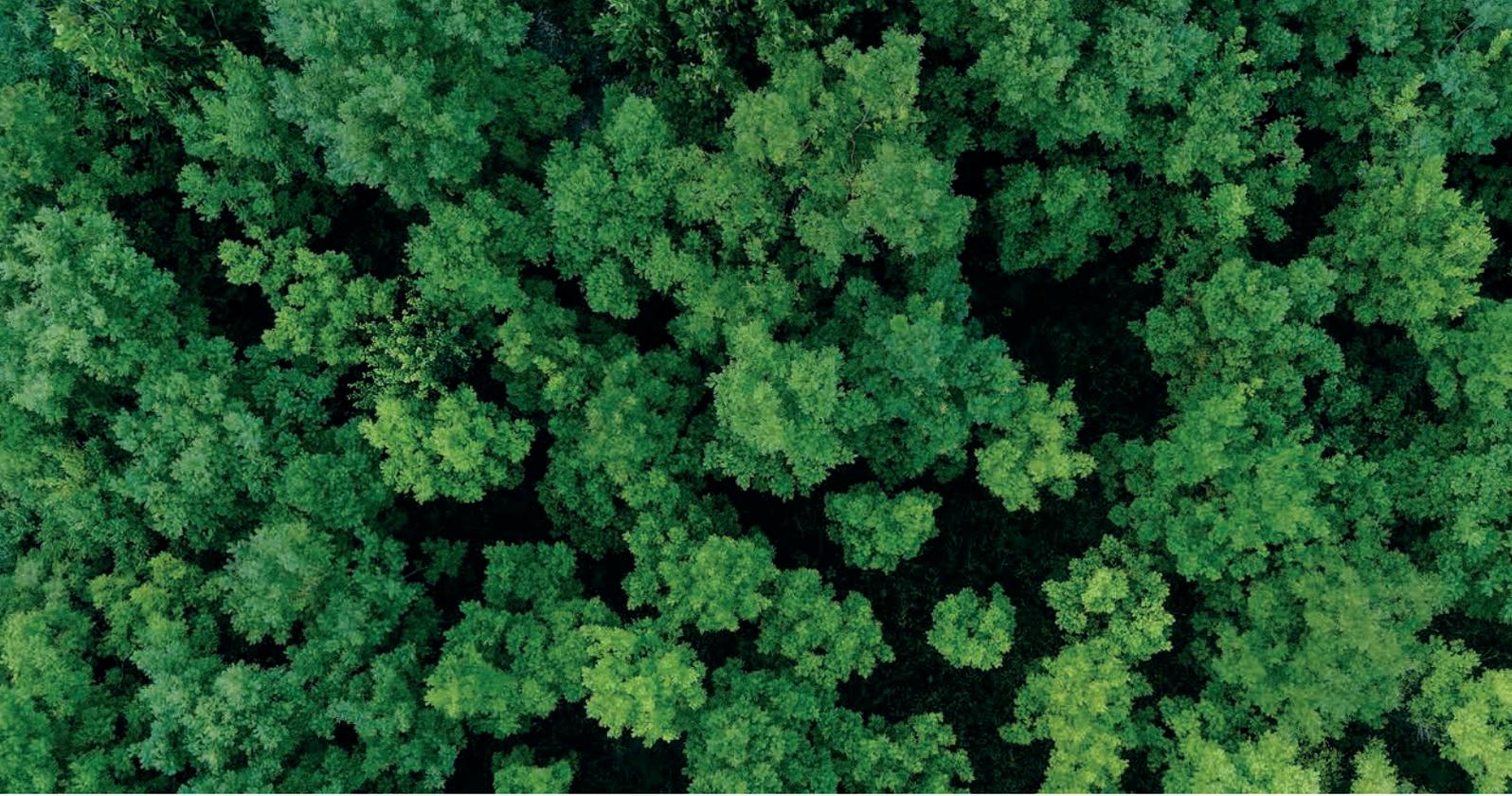
Bereits seit 2021 ermittelt EFAFLEX ihren Scope 1 und Scope 2 CO₂-Fußabdruck nach den Vorgaben des international anerkannten Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol) des World Resources Institute (WRI) und des World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Mittlerweile wurde die Berechnung um den Scope 3 erweitert. Bei der Ermittlung der Emissionen richtet sich EFAFLEX nach den GHG-Grundprinzipien Relevanz, Vollständigkeit, Konsistenz, Transparenz und Genauigkeit.



SCOPE 1

Der Scope 1, auch als direkte Emissionen bezeichnet, umfasst alle Treibhausgasemissionen, die durch Quellen innerhalb der Grenzen eines Unternehmens entstehen und direkt von diesem kontrolliert werden. Generell werden Emissionen aus der Verbrennung fossiler Brenn- und Treibstoffe (stationär und mobil) sowie Prozessemissionen und Verflüchtigungen von Kühl- und Kältemitteln berücksichtigt.

Spezifisch für EFAFLEX sind sowohl die stationäre als auch mobile Verbrennung fossilen Brennstoffen relevant. Für das Jahr 2024 wurde eine direkte Emission in Höhe von 1.195,66 Tonnen CO₂e errechnet. Demnach wird der erfreuliche Trend der letzten Jahre ein weiteres Mal bestätigt. Seit der Erstberechnung im Jahr 2021 ist eine jährliche Verbesserung der Scope 1 Emission von EFAFLEX zu verzeichnen. Innerhalb der letzten vier Jahre konnte somit eine Gesamtreduzierung in Höhe von 28,5 % erreicht werden. Basis hierfür ist der intensive Ausbau der unternehmenseigenen E-Fahrzeugflotte und der damit verbundene geringere CO₂-Ausstoß.



SCOPE 2

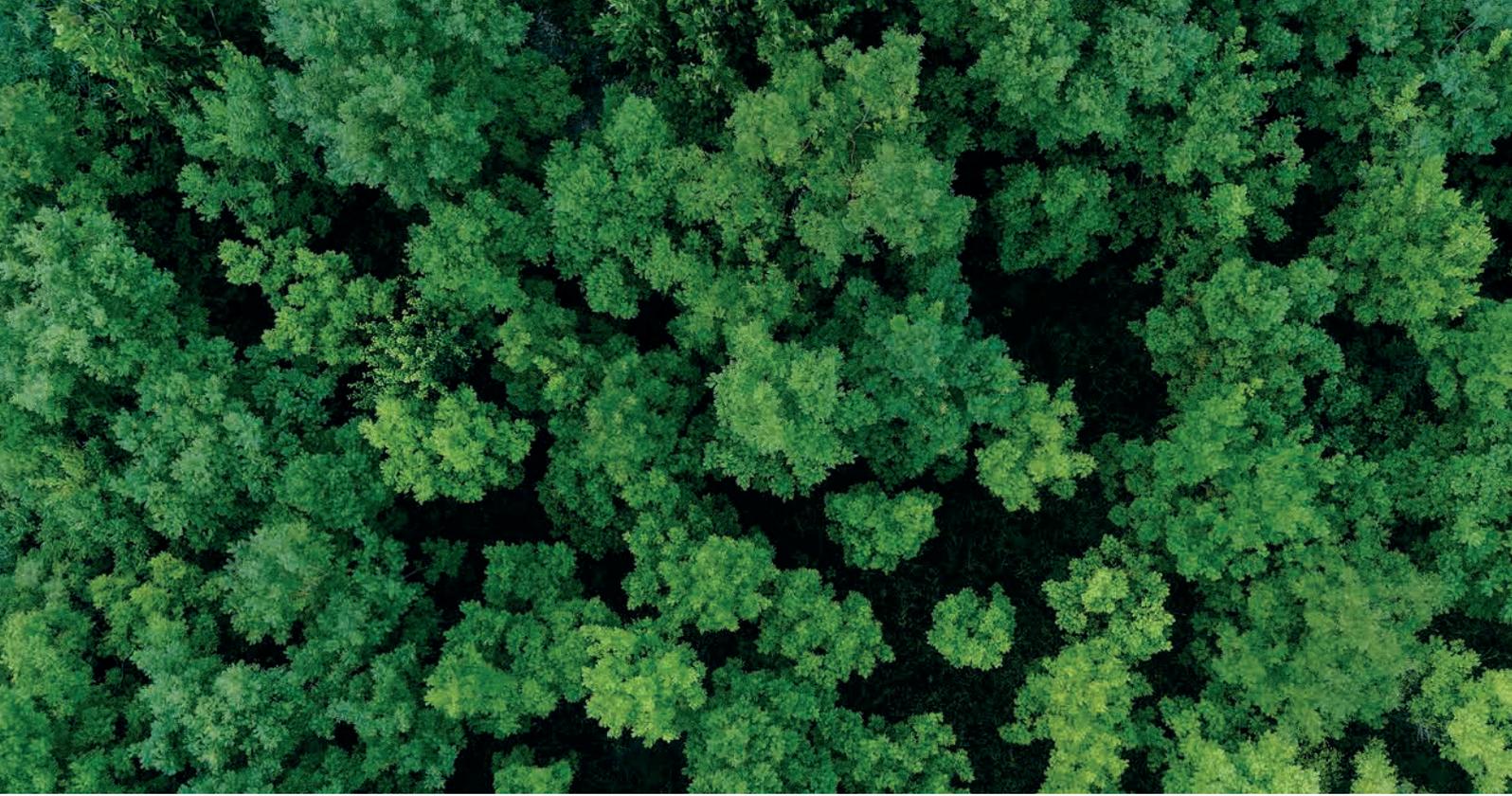
Der Scope 2 umfasst die indirekten Treibhausgasemissionen aus dem Verbrauch eingekaufter Energie in Form von Strom, Wärme, Kälte oder Dampf. Die Emissionen entstehen demnach nicht direkt im Unternehmen, sondern bei den Energieversorgern, die die benötigte Energie liefern.

Für die Ermittlung des Scope 2 von EFAPLEX ist die Emission aus zugekauftem Strom relevant. Für die Berechnung wurde der Netzansatz herangezogen. Demnach werden die durchschnittlichen Emissionsfaktoren der Stromerzeugung auf regionaler Ebene, in der Regel innerhalb nationaler Grenzen, verwendet. Durch den hohen Nutzungsgrad eigens erzeugten Stroms und die Umstellung des Bezugs auf 100 % Ökostrom wurde die Scope 2 Emission im Jahr 2024 auf 6,54 Tonnen CO₂e minimiert. Dies entspricht einer Reduzierung um 98 % im Vergleich zum Vorjahr. Somit konnte der im Zeitraum 2021 bis 2023 steigende Trend des Scope 2, der wiederum auf dem höheren Strombedarf durch den Ausbau der E-Flotte basiert, effektiv und nachhaltig umgekehrt werden.



SCOPE 1 + 2

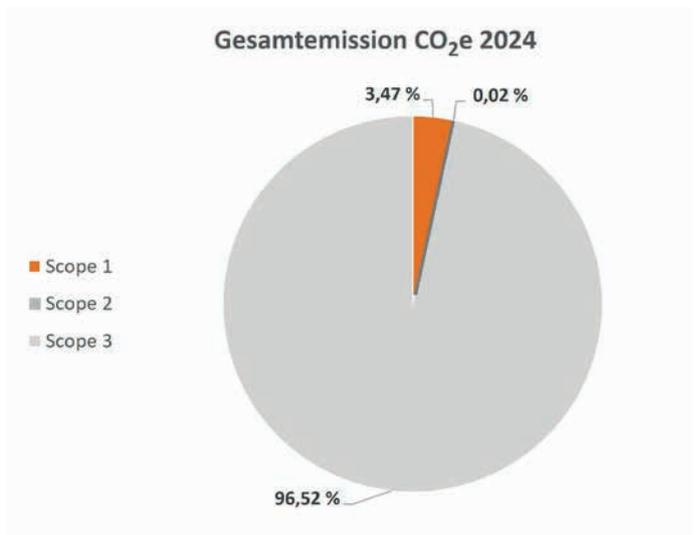
Die Summe aus Scope 1 und Scope 2 spiegelt die Entwicklung hinsichtlich des stärker durch ein Unternehmen kontrollierbaren CO₂-Footprints. Demnach dient die Abbildung als Indikator, inwiefern beeinflussbare Faktoren effektiv zu einer niedrigeren Emission geführt haben. Von 2021 bis 2024 ist ein stetiger Rückgang des kontrollierbaren jährlichen CO₂-Fußabdrucks von EFAPLEX zu konstatieren. Verglichen mit dem Jahr 2021 wurden im Jahr 2024 rund 720 Tonnen CO₂e weniger ausgestoßen. Dies entspricht einer prozentualen Verbesserung um 37,5 %. Für die kommenden Jahre gilt es, den nachhaltigen Trend fortzusetzen.



SCOPE 3

Der Scope 3 des Corporate Carbon Footprint umfasst alle indirekten Emissionen, die entlang der Wertschöpfungskette eines Unternehmens entstehen und nicht unter Scope 1 und Scope 2 fallen. Somit betrifft die Berechnung eine Vielzahl von Quellen, die außerhalb der direkten Kontrolle des Unternehmens liegen, so zum Beispiel die Rohstoffgewinnung. Üblicherweise ist der größte Anteil der Gesamtemission eines Unternehmens auf den Scope 3 zurückzuführen.

Für die Berechnung des Scope 3 von EFAFLEX wurden die wesentlichen Faktoren eingekaufte Waren und Dienstleistungen, Brennstoff und energiebezogene Emissionen, die nicht in Scope 1 und 2 enthalten sind, produzierter Abfall, Geschäftsreisen, Pendeln der Arbeitnehmer sowie Transport und Verteilung berücksichtigt. Die Kalkulation für das Jahr 2024 ergab eine Scope 3-Emission in Höhe von 33.298,95 Tonnen CO₂e. Diese ist zu 90 % auf eingekaufte Waren und Dienstleistungen und des Weiteren zu 7 % auf Transport und Verteilung zurückzuführen.



GESAMTEMISSION

Rückblickend auf das Jahr 2024 summiert sich die Gesamtemission von EFAFLEX auf 34.501,15 Tonnen CO₂e. Aufgeteilt in die Kategorien basieren 3,47 % auf dem Scope 1, 0,02 % auf dem Scope 2 und 96,52 % auf dem Scope 3.



WEEE-Richtlinie: Elektronikbauteile und Batterien

UMWELTVERTRÄGLICHE ENTSORGUNG

Als Hersteller von Elektrogeräten erfüllt EFAFLEX die Anforderungen, die sich aus dem Gesetz über das Inverkehrbringen, die Rücknahme und die umweltverträgliche Entsorgung nicht mehr benötigter Elektro- und Elektronikgeräte ergeben.

AKTIVE BETEILIGUNG AM WERTSTOFFKREISLAUF

Um wertvolle Materialien, die in unseren Elektrogeräten enthalten sind, nach der Nutzung beim Kunden wieder dem Wertstoffkreislauf zur Verfügung zu stellen, beteiligt sich EFAFLEX aktiv an einem Rücknahmesystem für Elektro-Altgeräte.

RÜCKNAHME VON EFAFLEX-PRODUKTEN

Falls der Kunde eine Verwertung seiner alten EFAFLEX-Produkte wünscht, stellt EFAFLEX den Transport zur Verwertungsanlage und die fachgerechte Trennung der elektrischen Wertstoffe sicher. Jährlich werden die aktuellen Mengen an in den Markt gebrachter und wieder zurückgenommener Elektroprodukte der Stiftung EAR gemeldet.

PROZESS FÜR RECYCLING VON BATTERIEN UND AKKUS

An allen unseren Standorten werden alte Batterien und Akkus in sicheren Behältern gesammelt und dem Wertstoffkreislauf so wieder zur Verfügung gestellt. Unser Produkt der Absolutwertgeber wird von unserem Kundenservice direkt an die Zentrale Bruckberg gesendet und dort nachhaltig wiederaufbereitet. Dies verhindert eine unnötige Entsorgung eines kompletten elektronischen Bauteils und bietet eine attraktive Refurbished-Option für unsere Kunden.

WEEE-Richtlinie (Waste of Electrical and Electronic Equipment): Elektro- und Elektronikgeräte-Abfall



MITARBEITER UND SOZIALES



EFAFLEX zeichnet sich als Familienunternehmen mit nachhaltigen Werten aus. Der Zusammenhalt der EFAFLEX-Familie ist ein unabdingbarer Bestandteil unseres Erfolgs. Unsere Unternehmenskultur prägt ein modernes Arbeitsumfeld, das Sicherheit und Vertrauen sowie Flexibilität und Zukunftschancen bietet.

WIR STEHEN FÜR EIN GUTES MITEINANDER.

Diesen Grundsatz vermitteln und teilen wir ebenso nach außen. Die Tradition und Heimatverbundenheit von EFAFLEX spiegelt sich insbesondere durch gesellschaftliches Engagement und zahlreiche Spenden als auch lokalem Sponsoring wider.

Menschlichkeit für alle Mitarbeiter

FAMILIENFREUNDLICHE ARBEITSBEDINGUNGEN

Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat bei EFAFLEX hohe Priorität. In unserem Denken und Handeln berücksichtigen wir stets die familiären Interessen unserer Mitarbeiter und fördern eine positive Work-Life-Balance. Dementsprechend bieten wir sowohl örtlich als auch zeitlich flexible Arbeitsmodelle und sehen betriebliche Zusatzleistungen als selbstverständlich an.

MITEINANDER

Gutes Miteinander entsteht da, wo sich Einzelne aktiv einbringen und eine Gemeinschaft bilden. Als Voraussetzung fordern wir gegenseitigen Respekt und arbeiten auf einer Vertrauensbasis. Wir schaffen einen ehrlichen, offenen Umgang mit Freiraum zur Entfaltung. Wir leben Vielfalt, Diversität und Gleichberechtigung. Wir sind eins – unabhängig von Nationalität, Geschlecht, kulturellem Hintergrund oder Religion.

KREATIVITÄT

Die Zukunftsorientierung von EFAFLEX lebt von und mit der Kreativität aller unserer Mitarbeiter. Wir sehen es als einen essenziellen Bestandteil unserer Philosophie, die Ideen und Vorschläge von Mitarbeitern in unser Unternehmen einzubinden. Aus diesem Grund sammeln und kategorisieren wir Mitarbeiterbeiträge über ein betriebliches Vorschlagswesen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Bei sämtlichen Tätigkeiten stehen die Gesundheit und Sicherheit der EFAFLEX-Mitarbeiter, -Geschäftspartner und selbstverständlich auch unserer Kunden und Besucher an elementarer Stelle. Wir alle tragen die Verantwortung, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, Gefahren zu beseitigen oder auf diese frühestmöglich hinzuweisen. Unser Fokus ist es, stets

die Sicherheit aller zu wahren und uns kontinuierlich zu verbessern.

MENSCHENRECHTE

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Dieser allgemeingültige Grundsatz steht über allem, was EFAFLEX tut. Wir verstehen entsprechende Arbeitsbedingungen als absolute Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Missstände wie Zwangsarbeit, moderne Sklaverei oder Kinderarbeit sind strengstens untersagt.

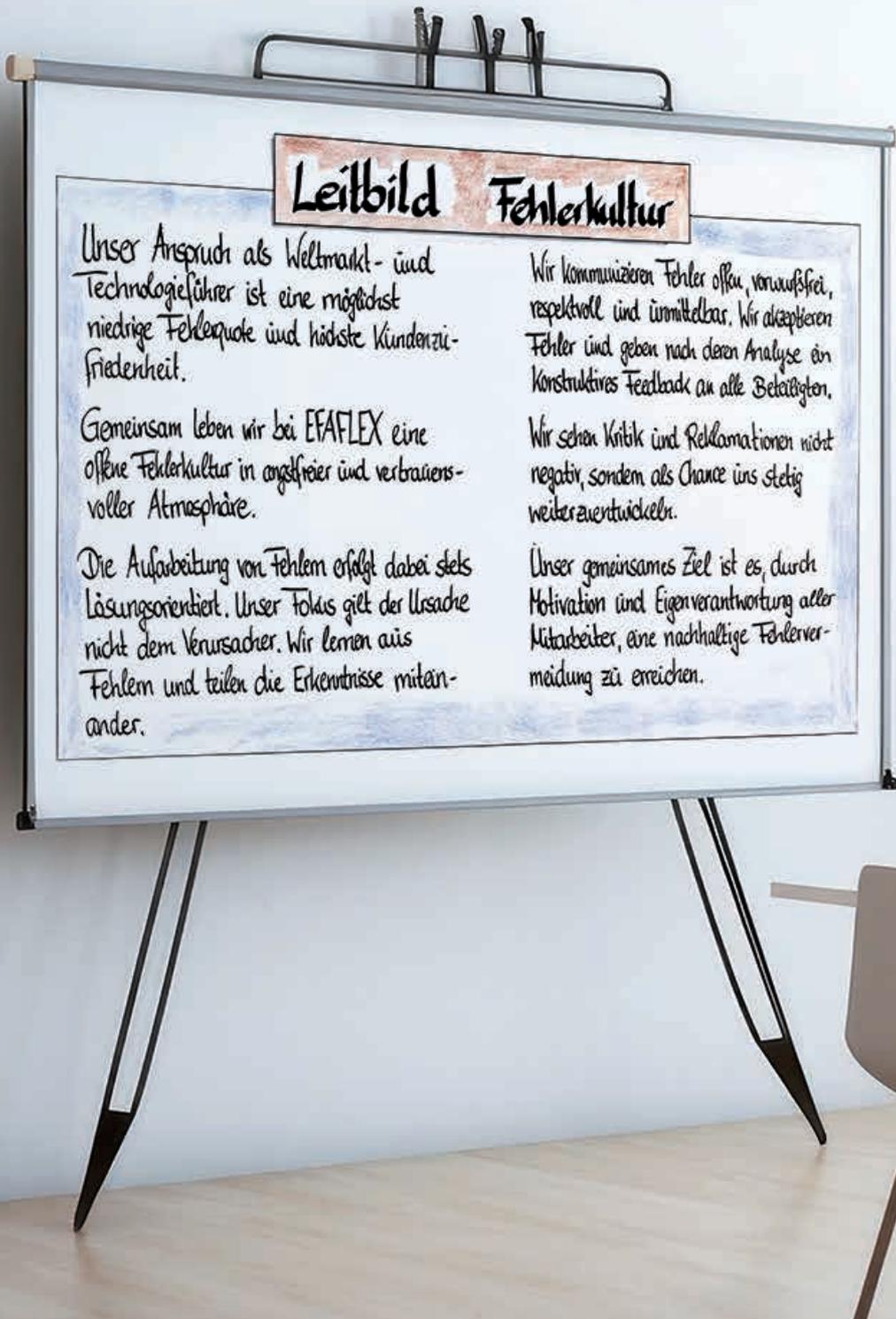
LÖHNE UND SOZIALLEISTUNGEN

Alle Mitarbeiter bei EFAFLEX erhalten eine ihrer Tätigkeit adäquate Vergütung, die regelmäßig in Anlehnung an die Tarifverhandlung der IG Metall erhöht wird. Darüber hinaus werden Jahresprämien und Jubiläumzahlungen ausgeschüttet. In Bezug auf Sozialleistungen profitieren Mitarbeiter von diversen Vorzügen. Fahrgeld, Mittagessenzuschuss, Obstkorb, Jobrad und Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge sind Beispiele des vielseitigen, freiwilligen Leistungsangebots von EFAFLEX.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Persönliche sowie fachliche Aus- und Weiterbildung erweitert den Horizont. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, an internen und externen Bildungsmaßnahmen teilzunehmen. Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Kurse fördern wir die Zufriedenheit, die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter.





Leitbild Fehlerkultur

Unser Anspruch als Weltmarkt- und Technologieführer ist eine möglichst niedrige Fehlerquote und höchste Kundenzufriedenheit.

Gemeinsam leben wir bei EFAFLEX eine offene Fehlerkultur in angstfreier und vertrauensvoller Atmosphäre.

Die Aufarbeitung von Fehlern erfolgt dabei stets lösungsorientiert. Unser Fokus gilt der Ursache nicht dem Verursacher. Wir lernen aus Fehlern und teilen die Erkenntnisse miteinander.

Wir kommunizieren Fehler offen, vorwurfsfrei, respektvoll und unmittelbar. Wir akzeptieren Fehler und geben nach deren Analyse ein konstruktives Feedback an alle Beteiligten.

Wir sehen Kritik und Reklamationen nicht negativ, sondern als Chance uns stetig weiterzuentwickeln.

Unser gemeinsames Ziel ist es, durch Motivation und Eigenverantwortung aller Mitarbeiter, eine nachhaltige Fehlervermeidung zu erreichen.

Scheitern erlaubt! Fehlerkultur

Jedem Mitarbeiter bei EFAFLEX und in jeder anderen Firma der Welt ist in der täglichen Arbeit gewiss schon der ein oder andere Fehler unterlaufen. Das ist nicht schlimm, sondern schlicht menschlich. Entscheidend ist, wie mit den Fehlern umgegangen wird!

Vor diesem Hintergrund haben wir ein Leitbild zu einer positiven Fehlerkultur entwickelt. Ziel der EFAFLEX-Fehlerkultur ist eine abteilungs- und hierarchieübergreifende, konstruktive Auseinandersetzung mit Fehlern. Denn nur, wenn wir aus unseren Fehlern lernen, können wir nach kontinuierlicher Weiterentwicklung streben und Verbesserungen auf den Weg bringen.



Führungsleitlinien

Der Mensch im Mittelpunkt

Wir sind uns bewusst, dass unsere Führungskräfte eine entscheidende Rolle dabei spielen, unsere Unternehmenskultur zu prägen und ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen. Unsere Führungsleitlinien sollen dazu beitragen, dass unsere Führungskräfte stets im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und -zielen handeln und so zu unserem Erfolg beitragen.

Unsere Leitlinien umfassen die Wertschätzung der Mitarbeiter, eine offene und transparente Kommunikation, das Bewusstsein für die Vorbildfunktion und das Vertrauen in die vielfältigen Fähigkeiten. In Verbindung mit der Förderung aktiver Mitgestaltung und einer positiven Fehlerkultur schaffen wir ein nachhaltiges Arbeitsumfeld mit dem Menschen im Mittelpunkt.

VORBILDFUNKTION UND VERTRAUEN

- Jede Führungskraft bei EFAFLEX ist ein Vorbild für alle anderen Mitarbeiter und soll diese ermutigen, sich ebenso zu verhalten. Dies zeigt sich im respektvollen Umgang, im verantwortungsbewussten Handeln und einem professionellen Auftreten.
- Durch Offenheit, Ehrlichkeit und Toleranz wird ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld geschaffen, das langfristig den bestmöglichen Unternehmenserfolg sicherstellt.

KOMMUNIKATION UND ZUSAMMENARBEIT

- Wir kommunizieren stets offen, wertschätzend, direkt, zeitnah und achten dabei auf einen sachlichen, respektvollen Umgang.
- Für eine erfolgreiche Kommunikation bedarf es darüber hinaus eines zuverlässigen und unternehmensweiten Austausches aller relevanten Informationen. Dadurch schaffen wir die nötige Transparenz für eine professionelle Zusammenarbeit.
- Beiträge werden durch aktives Zuhören aufgenommen und zu einem gemeinsamen Ergebnis entwickelt.

WERTSCHÄTZUNG DES MENSCHEN

- Wir nehmen als Führungskräfte unsere Fürsorgepflicht wahr.
- Wir respektieren die individuellen Lebensumstände und Bedürfnisse der Mitarbeiter.
- Wir schaffen Rahmenbedingungen für die persönliche und fachliche Entwicklung.
- Anerkennung und Gleichbehandlung sind die Basis unseres Miteinanders. Respekt und Toleranz sind für einen vertrauensvollen Umgang selbstverständlich.



Gemeinschaft und Zusammenhalt

DANKE SAGEN

Unsere Mitarbeiter sind das Herz und die Seele unseres Unternehmens. Ohne sie wäre es unmöglich, den Arbeitsalltag zu bestreiten oder Innovationen voranzutreiben. Mitarbeiter sind die Basis zur Schaffung einer positiven Unternehmenskultur und zum Erreichen langfristiger Ziele. Sie sind der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg.

Als Familienunternehmen mit Tradition ist es für EFAFLEX von größter Bedeutung, den Mitarbeitern „Danke“ zu sagen und ihnen Anerkennung für das Geleistete zu schenken. EFAFLEX lebt das „Wir“-Gefühl und den starken Zusammenhalt, denn nur gemeinsam können zukünftige Ziele erreicht und Herausforderungen gemeistert werden. Aus diesem Grund halten wir von Zeit zu Zeit inne und feiern unsere EFAFLEX-Familie.

Jedes Jahr veranstaltet EFAFLEX ein Sommerfest, zu dem auch die Familien der Mitarbeiter eingeladen sind, sowie ein Weihnachtsfest zum gemeinsamen, besinnlichen Ausklang. Die Veranstaltungen stehen ganz im Zeichen des Dankes, der Gemeinschaft und des Zusammenhalts und bieten zudem jede Menge Spaß und Freude!

50-JÄHRIGES JUBILÄUM

Im Jahr 2024 stand ein ganz besonderes Ereignis vor der Tür: EFAFLEX feierte ihren 50. Geburtstag, ein Jubiläum als weiterer Meilenstein in der Firmengeschichte. Insgesamt etwa 1.000 Gäste aus der ganzen Welt kamen zum EFAFLEX-Headquarter nach Bruckberg, um zusammen auf ein halbes Jahrhundert Erfolgsgeschichte anzustoßen. Neben einem umfassenden Rahmenprogramm inklusive abwechslungsreicher Bühnenshows, internationaler Glückwünsche und einer abendlichen Drohnenshow, wurden die zahlreichen Gäste durch Kulinarik diverser Foodtrucks bestens versorgt.

Zu den Highlights des Tages zählten die Reden der Gesellschafter und Geschäftsführer, die neben der Erinnerung an frühere Jahre ebenso künftige Ziele und Visionen thematisierten – getreu dem Motto „50 Years Fast Forward“!



Soziales Engagement

LANDSHUT LÄUFT UND EFAFLEX MITTENDRIN!

Die Benefizveranstaltung „Landshut läuft“ wurde vor mehr als 15 Jahren gegründet. Inmitten der malerischen Kulisse der Landshuter Altstadt werden Sport und Spaß mit einem guten Zweck verbunden: Mit den gesamten Startgeldern und Nettoerlösen werden nachhaltige, soziale Projekte für Kinder und Jugendliche der Region gefördert.

Über die Jahre hat sich das Event zu einer der größten Laufveranstaltungen im Raum Niederbayern entwickelt. Knapp 5.000 Läufer und mindestens ebenso viele Zuschauer werden laut aktuellen Schätzungen von der Veranstaltung angezogen. Unter den Läufern befinden sich nicht nur einzelne Sportler, sondern auch zahlreiche Teams von Unternehmen der Region, die mit dem Logo ihrer Firma an den Start gehen. Natürlich war auch EFAFLEX mit 32 motivierten Teilnehmern vertreten, die nicht nur hohe Ausdauer, sondern ebenso starken Zusammenhalt bewiesen.

VOLLER EINSATZ BEIM LANDSHUTER FIRKEN- UND BEHÖRDENCUP

Mitte des Jahres fand der Landshuter Fußball Firmen- und Behördencup statt. Das traditionelle Turnier, das bis dahin zu Ende eines jeden Jahres in der Halle ausgetragen wurde, bekam für 2024 ein neues Format inklusive buntem Rahmenprogramm. Erstmals wurde das Event im ebm-papst Stadion Landshut ausgetragen, um das einstige Fußballturnier in ein

Familienfest für ganz Landshut zu verwandeln. Der neue Rahmen bietet die optimale Grundlage, Sport und Spaß mit Familie, Freunden und der Relevanz des „Socialising“ in Einklang zu bringen.

Auch bei EFAFLEX erwachte das Fußballfieber: Unter dem Motto „Schnelle und sichere Tore“ stellte sich die EFAFLEX-Mannschaft 15 weiteren Teams aus Unternehmen der Region. Mit Spielfreude und Zusammenhalt sicherten sich die Kollegen schließlich einen stolzen vierten Platz.

SPONSORING LOKALER SPORTVEREINE

Als Familienunternehmen und einer der größten Arbeitgeber in der Umgebung ist uns regionales Engagement sehr wichtig. Egal ob Sponsoring oder Spende – EFAFLEX unterstützt diverse Sportvereine, in denen auch viele der Mitarbeiter aktive Mitglieder sind. Sponsoring und Spenden sind für EFAFLEX weit mehr als nur finanzielle Unterstützungen für lokale Vereine. Beides ist gleichbedeutend mit einer Investition, die weitreichende positive Effekte auf die Gemeinschaft, die Kultur und die Zukunft hat. Lokale Vereine bilden das Rückgrat vieler Gesellschaften, indem sie nicht nur sportliche und kulturelle Aktivitäten fördern, sondern auch soziale Bindungen stärken und wichtige Werte vermitteln.

An aerial photograph of a two-lane asphalt road cutting through a vast, green field. A white truck with a long, empty wooden trailer is driving on the road. The field is lush and green, with some trees scattered along the roadside. The sky is not visible, suggesting a high-angle shot.

LIEFERKETTE

Nachhaltigkeit ist die Aufgabe und das Ziel einzelner Individuen, Unternehmen sowie Organisationen. Es ist ein gemeinsames Leitbild, das im täglichen Handeln umgesetzt und gelebt wird.

Die Optimierung der Lieferkette ist entscheidend, um die Effizienz und schließlich die Nachhaltigkeit eines Unternehmens zu steigern. Seitens EFAFLEX ist hierfür insbesondere der Produktionsstandort in der Tschechischen Republik hervorzuheben, der durch intelligenten Technologieeinsatz und systematische Prozessoptimierung weiterentwickelt wird. Zusätzlich gestaltet EFAFLEX ein verantwortungsvolles Lieferketten-Management.



Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen

EFAFLEX legt höchsten Wert auf die Integrität entlang der Wertschöpfungskette. Die Richtlinie für verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen beschreibt, welche Standards wir dabei in Bezug auf Gesundheits- und Arbeitsschutz, Menschenrechte, Ethik und Umweltschutz voraussetzen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Anforderungen der Richtlinie einhalten und umsetzen.

UMWELTSCHUTZ

Umweltschutz liegt in der Verantwortung eines jeden Individuums einschließlich sämtlicher Organisationen. EFAFLEX hat sich die laufende Optimierung in Bezug auf Nachhaltigkeit und Umweltschutz zum Ziel gesetzt. Dies bedeutet, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und natürliche Ressourcen zu schonen. Von unseren Lieferanten wird daher erwartet, dass die Verantwortung für den Schutz der Umwelt angenommen und mit entsprechenden Maßnahmen realisiert wird. Hierzu gehören Energie- und Ressourceneffizienz, die Einhaltung geltender Umweltgesetze, nachhaltiges Abfallmanagement und die Vermeidung umweltschädlicher Substanzen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeits- und Gesundheitsschutz ist eine der wichtigsten Säulen von EFAFLEX. Dabei ist das oberste Ziel ein unfallfreier Arbeitsplatz. Diesbezüglich sind Maßnahmen zur Schaffung eines sicheren und hygienischen Arbeitsumfeldes und eine wiederkehrende Prüfung dieser unumgänglich. EFAFLEX erwartet von den Lieferanten, Unfälle und sonstige Gesundheitsgefährdungen nachhaltig zu minimieren. Gegebenenfalls sind Schritte zur Beseitigung von Gefährdungen einzuleiten. Als deklariertes Ziel gilt die vollständige Gefährdungsvermeidung.

MENSCHENRECHTE

EFAFLEX sieht Menschenrechte als Grundvoraussetzung moderner Gesellschaften an. Jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit, Diskriminierung, Mobbing oder Misshandlung wird strengstens verurteilt. Menschenrechte sind ausnahmslos zu wahren und zu respektieren. Bei Missständen sind unverzüglich Maßnahmen einzuleiten und umzusetzen. EFAFLEX erwartet von den Lieferanten eine identische, konsequente Haltung.

ETHIK

Ethische Geschäftsbeziehungen auf nationaler und internationaler Ebene sind die Voraussetzung für ein faires Marktumfeld. EFAFLEX hat an seine Lieferanten die Erwartung, vollumfänglich ethisch zu agieren. Dazu gehören die Einhaltung geltender Gesetze, Verbot von Korruption, Bestechung und Geldwäsche sowie der Schutz des geistigen Eigentums. Des Weiteren werden geltende Handelsbestimmungen ausnahmslos eingehalten.



Zukunftssichere Lieferketten mit Tacto

Eine Lieferkette umfasst alle Schritte und Prozesse von der Rohstoffgewinnung bis hin zur Lieferung an den Endkunden. Die regelmäßige Analyse und Optimierung der Lieferkette ist entscheidend, um die Widerstandsfähigkeit in herausfordernden Zeiten als auch die Nachhaltigkeit eines Unternehmens stetig zu steigern.

Im Jahr 2024 wurde die Lieferkette von EFAPLEX mithilfe der Software von Tacto Technology – einem Softwareanbieter für zukunftssichere Lieferketten – erfolgreich geprüft und Lieferanten anhand der gesetzlich vorgegebenen Risikofaktoren bewertet. Die Analyse berücksichtigt die Leistung der Lieferanten, die Qualität der gelieferten Produkte und Dienstleistungen sowie

die Einhaltung von Vorschriften und Nachhaltigkeitsstandards. Dies schafft Transparenz, Optimierungspotenzial und trägt wesentlich zur Nachhaltigkeit von EFAPLEX bei. Zudem eröffnet es die Möglichkeit, die eigene Lieferkette zu einer strategischen Stärke weiterzuentwickeln.



Zertifikat LkSG Compliance mit Tacto

EFAPLEX Tor- und Sicherheitssysteme GmbH & Co. KG

Dieses Zertifikat bescheinigt, dass EFAPLEX Tor- und Sicherheitssysteme GmbH & Co. KG die eigene Lieferkette mithilfe der Software von Tacto Technology für das Jahr 2024 geprüft und Lieferanten anhand der gesetzlich vorgegebenen Risikofaktoren bewertet hat.

Tacto ist ein Softwareanbieter für zukunftssichere Lieferketten. Dabei bietet Tacto ein dezidiertes LkSG-Modul an, welches die gesetzlich konforme Umsetzung der Sorgfaltspflichten unterstützt. Die Software ermöglicht die Durchführung der regelmäßigen und anlassbezogenen Risikoanalyse (abstrakt und konkret) im eigenen Geschäftsbereich sowie gegenüber unmittelbaren und mittelbaren Zulieferern, wobei auch eine Gewerterhebung und Protokollierung der Risiken in Übereinstimmung mit den im Gesetz erwarteten Prozessen der Angemessenheit und Wirksamkeit erfolgen kann. Entsprechende Präventions- und Abhilfemaßnahmen für den eigenen Geschäftsbereich sowie für Zulieferer können dann aus der Software abgeleitet und dann umgesetzt sowie nachprüfbar werden. Auch ein Beschwerdemanagement kann über Tacto digital eingerichtet werden. Alle Aktivitäten werden automatisch dokumentiert und können direkt zur Erfüllung der Dokumentations- und Berichtspflichten gegenüber dem Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) genutzt werden.

Neben der Software unterstützt Tacto seine Kunden bei der organisatorischen Verankerung eines Risikomanagements, der Festlegung betrieblicher Zugehörigkeiten und der Abgabe einer Grundratschlagung durch Schulungen und Templates sowie Informationsmaterial. Dabei können auch die vom LkSG geforderten Maßnahmen im Unternehmen erankert werden, etwa die Integration von LkSG-Kriterien in die Zuliefererwahl, die Erreichung geeigneter Beschaffungsstrategien oder die Einholung vertraglicher Zusicherungen in der Lieferkette sowie deren Überprüfung. Das Angebot von Tacto ermöglicht somit die Einhaltung der erforderlichen Sorgfaltspflichten gemäß § 3 Abs. 1 des LkSG, empfängt ein angemessenes Handeln im Sinne der unter § 3 Abs. 1 des LkSG definierten Angemessenheitskriterien.



Produktionsstandort EFAFLEX-CZ

3D-DRUCK

Neue Torentwicklungen und die entsprechende Produktbetreuung bringen auch Anforderungen an neue Lösungen mit sich. Diese Lösungen können zum Teil mit den bereits vorhandenen technischen Mitteln umgesetzt werden oder sie geben Raum für den Einsatz neuer Technologien. Ein Beispiel hierfür ist die industrielle 3D-Drucktechnologie.

Das Thema 3D-Druck beschäftigt EFAFLEX bereits seit einigen Jahren. Dabei handelt es sich längst nicht mehr nur um eine Technologie für Forschung, Entwicklung und Prototypenbau. Denn mittlerweile hat sie sich als vollwertiges und in vielen Fällen bereits unersetzliches Produktionswerkzeug etabliert. Besonders im Bereich der Produktentwicklung, der Herstellung kleinerer und geometrisch komplizierter Produkte, der Kleinserien- oder der Ersatzteilerfertigung ist diese Technologie sehr vorteilhaft und effektiv.

Der Herstellungsprozess eines Produkts im 3D-Druck umfasst drei grundlegende Schritte: die Erstellung eines 3D-Modells, der 3D-Druck und die anschließenden Reinigung der Produktoberfläche. Derzeit gibt es rund 30 verschiedene 3D-Druckverfahren, die sich in Druckgeschwindigkeit, verwendetem Material, Oberflächenqualität, Genauigkeit und ihren mechanischen Eigenschaften voneinander unterscheiden. Bei EFAFLEX kommt die sogenannte SLS-Technologie (Selective Laser Sintering) zum Einsatz.



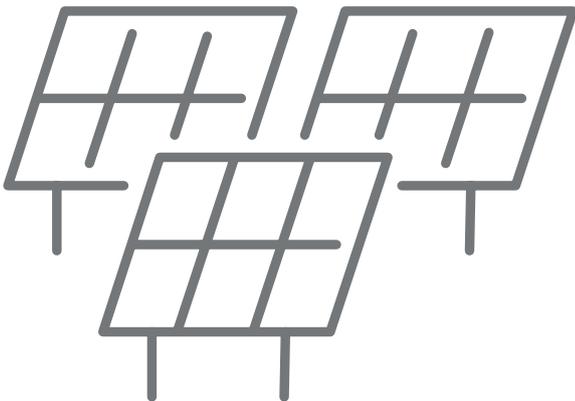
Die SLS-Technologie bietet zahlreiche Vorteile, wodurch sie zu den bevorzugten 3D-Druckvarianten in der Produktion zählt. Hohe Designfreiheit, Materialvielfalt und -effizienz, hohe Genauigkeit und Wiederholbarkeit, robuste und langlebige Teile, schnellere Produktionszeiten und Kosteneffizienz sind nur einige der Gründe, warum SLS eine revolutionäre Technologie ist. Mit der fortschreitenden Entwicklung und Integration dieser Technologie wird sich unser Verständnis und unsere Herangehensweise an die Produktion auch in Zukunft weiter verändern und optimieren.



PV-ANLAGE

Nach der erfolgreichen Umsetzung am EFAFLEX Headquarter Bruckberg, wurde im Jahr 2024 ebenso am Produktionsstandort in eine großflächige PV-Anlage investiert. Die Module wurden auf insgesamt drei Hallendächern installiert und sollen künftig einen beträchtlichen Anteil des jährlichen Strombedarfes der Produktion decken.

Die Investitionsentscheidung hat einen direkten, positiven Einfluss auf die Lieferkette. Durch den Strom aus erneuerbaren Energien wird der Herstellungsprozess der Industrieschnelllaufwerke unvermittelt „grüner“.



ISO 14001

Im Jahr 2024 wurde das Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 erfolgreich am Produktionsstandort von EFAFLEX zertifiziert. Dadurch wurde ein bedeutender Grundstein für die Zukunft, insbesondere für die Nachhaltigkeit der Lieferkette, gelegt. ISO 14001 ist eine international anerkannte Norm und zielt darauf ab, Unternehmen dabei zu unterstützen, ihre Umwelleistung zu verbessern, gesetzliche Anforderungen zu erfüllen und ihre Umweltziele zu erreichen. Ein zentraler Grundsatz von ISO 14001 ist das Prinzip der kontinuierlichen Verbesserung. Unternehmen müssen Maßnahmen ergreifen, um ihre Umwelleistung laufend zu bewerten und zu verbessern, sei es durch die Reduzierung von Emissionen, Abfallmanagement oder Ressourcenschonung. Der Fortschritt am Produktionsstandort in der Tschechischen Republik wird künftig regelmäßig und wiederkehrend durch interne und externe Audits geprüft.

A hand holding a pair of scales of justice against a blue background with a network pattern. The scales are silver and are being held by a hand from the top left. The background is a dark blue with a glowing network of lines and nodes, suggesting a digital or technological theme. The scales are the central focus, symbolizing balance, justice, and compliance.

COMPLIANCE

Compliance ist in der heutigen Geschäftswelt von entscheidender Bedeutung. Die Einhaltung der Vorgaben ist nicht nur eine rechtliche Notwendigkeit, sondern auch ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensethik, des Vertrauensaufbaus gegenüber Kunden sowie Partnern und der Öffentlichkeit.

In der Unternehmensphilosophie von EFAPLEX sind Compliance-Standards tief verwurzelt und werden stetig weiterentwickelt. Diverse Richtlinien – so zum Beispiel der Supplier Code of Conduct, die Unternehmenspolitik, der Verhaltenskodex und das Hinweisgebersystem – dienen als Orientierung und Leitfaden für unsere Mitarbeiter.



Supplier Code of Conduct

Soziale Verantwortung

MENSCHEN UND ARBEITNEHMERRECHTE

Unsere Lieferanten beachten die international anerkannten Menschenrechte und tragen dafür Sorge, diese zu wahren. Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert und toleriert. Grundlegende Arbeitnehmerrechte auf Basis der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung werden stets eingehalten. Der Schutz der Arbeitnehmer hat für unsere Lieferanten höchste Priorität.

VIELFALT UND GLEICHBERECHTIGUNG

Der Lieferant fördert die Gleichberechtigung der Arbeitnehmer ungeachtet der Nationalität, der sozialen Herkunft, des kulturellen Hintergrunds, der Religion, der politischen Einstellung, des Geschlechts oder ähnlicher Faktoren. Der Lieferant toleriert keine Diskriminierung, Belästigung oder ungerechtfertigte Benachteiligung und fördert Vielfalt und Inklusion.

ZWANGSARBEIT UND MODERNE SKLAVEREI

Es darf keine Zwangsarbeit oder moderne Sklaverei eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig und innerhalb einer angemessenen Frist beendbar sein. Inakzeptable Behandlung von Arbeitnehmern, wie psychische Härte oder Belästigung, wird nicht toleriert.

VERBOT VON KINDERARBEIT

Unsere Lieferanten treten entschieden gegen Kinderarbeit ein und beschäftigen nur Mitarbeiter, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben. EFAFLEX fordert dazu auf, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung zu halten.

LÖHNE, SOZIALLEISTUNGEN UND ARBEITSZEIT

Der Lieferant erklärt, für eine angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten, nationalen Mindestlohn zu gewährleisten. Sozialleistungen, die sich aus dem Arbeitsverhältnis ergeben, werden unter Berücksichtigung der gesetzlich geltenden Regelung fristgerecht beglichen. Zudem trägt der Lieferant dafür Sorge, dass die geltenden Arbeitszeitregelungen eingehalten werden.



Ethische Verantwortung

ETHISCHE REKRUTIERUNG

Der Lieferant hat alle geltenden Richtlinien und Gesetze im Zusammenhang mit der Rekrutierung zu berücksichtigen. Zugleich werden die Einhaltung der Transparenz des Bewerbungsprozesses und die Gleichbehandlung aller Bewerber gewährleistet.

FAIRER WETTBEWERB, KARTELLRECHT UND GELDWÄSCHE

Der Lieferant hat die Verantwortung, sich an alle Vorschriften und Gesetze zur Korruption, dem fairen Wettbewerb und zur Geldwäsche zu halten. Fairer Wettbewerb ist die Voraussetzung für freie Marktentwicklung. Um fairen Wettbewerb zu ermöglichen, gilt es, das Kartellrecht und die Normen der fairen Geschäftstätigkeit zu achten und nachzuhalten.

DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT

Der Lieferant verpflichtet sich, den angemessenen Erwartungen hinsichtlich der Anforderungen an den Datenschutz und die Datensicherheit gerecht zu werden. Daten und Informationen werden stets vertraulich behandelt und der sensible Umgang sichergestellt.

PRODUKTINTEGRITÄT

Der Lieferant liefert Produkte, die den höchsten Qualitätsanforderungen, bester Sicherheit und dem technischen Standard entsprechen. Er beachtet hierzu die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, insbesondere hinsichtlich der Produktsicherheit, der Produkthaftung und der Gewährleistung.

Ökologische Verantwortung

UMWELTSCHUTZ

EFAFLEX hat das Ziel, die Umweltverträglichkeit der Geschäftstätigkeit stetig zu verbessern und ressourcenschonend und verantwortungsvoll zu nutzen. Gesetzliche Vorgaben, Normen und Standards zum Umweltschutz gilt es jederzeit umzusetzen. Übereinstimmendes Umweltbewusstsein setzt EFAFLEX auch bei den Lieferanten voraus. Als Orientierung werden die EMAS-Verordnung (Nr. 1221/2009) und die ISO-Leitlinie 14001:2015 empfohlen.

NACHHALTIGES RESSOURCENMANAGEMENT UND ERNEUERBARE ENERGIEN

EFAFLEX erwartet von den Lieferanten, dass mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll und effizient umgegangen und der Energieverbrauch minimiert wird. Der Lieferant ist aufgefordert, bevorzugt regenerative Energien einzusetzen und nicht erneuerbare Rohstoffe durch erneuerbare Rohstoffe zu ersetzen.

ARTENVIELFALT UND TIERSCHUTZ

EFAFLEX trägt dafür Sorge, dass die standortbedingte Artenvielfalt nicht durch unternehmerische Aktivitäten beeinflusst wird. Des Weiteren ist das Wohl von Tieren zu berücksichtigen. Gleiche Sensibilität gegenüber der Biodiversität wird von den Lieferanten erwartet. Als Mindestmaß gilt die Einhaltung international geltender Regelungen.



Verhaltenskodex

BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE

EFAFLEX arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel nutzen. Wir wenden uns gegen jede Form der Geldwäsche und treffen alle notwendigen Vorkehrungen, um Handlungen, die mit Geldwäsche im Zusammenhang stehen, zu unterbinden.

VERBOT VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bestechung, Korruption oder jede andere Art der Vorteilsannahme werden von EFAFLEX nicht geduldet. Wir tätigen Geschäfte ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern, deren Geschäftsansinnen rechtlich einwandfrei ist.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Interessenskonflikte können in Situationen entstehen, in denen persönliche Interessen von Mitarbeitern mit den Interessen von EFAFLEX kollidieren. Jeder Mitarbeiter, der einen solchen Interessenskonflikt erkennt, muss dies seinem Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder den Compliance-Ansprechpartnern melden.

FAIRER WETTBEWERB

EFAFLEX verpflichtet sich weltweit zu einem offenen und fairen Wettbewerb. Es ist für uns selbstverständlich, das Vertrauen unserer Geschäftspartner und Kunden nicht durch unlautere Geschäftspraktiken zu gefährden. Wir treffen daher keine Absprachen mit Wettbewerbern, tauschen keine Preisinformationen aus und halten uns auch sonst an alle Bestimmungen des fairen Wettbewerbs.

Unternehmenspolitik

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE UND ENGAGIERTE MITARBEITER

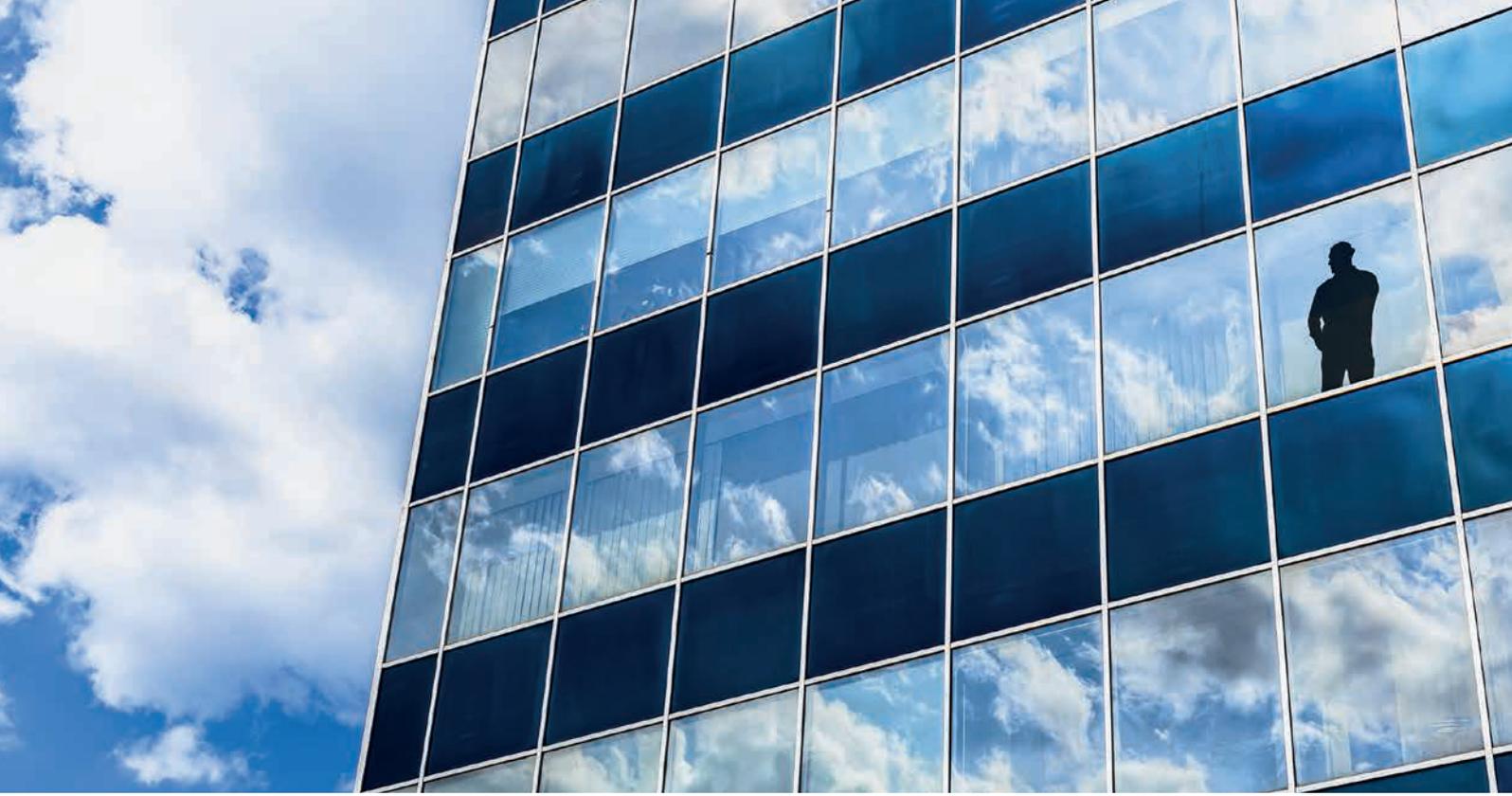
Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördert EFAFLEX die Zufriedenheit, die Kompetenzen und das Bewusstsein der Mitarbeiter. Zudem setzen wir auf die Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiters, die Anforderungen unserer Unternehmensphilosophie wirksam zu leben, mitzugestalten und weiterzuentwickeln.

VERLÄSSLICHES UND FAKTENGESTÜTZTES HANDELN

EFAFLEX verpflichtet sich zur Einhaltung geltender Gesetze und handelt gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Bei Entscheidungen agieren verantwortliche Mitarbeiter planvoll, beachten Chancen sowie Risiken und ziehen alle vorliegenden Informationen in Betracht. Unser Handeln überprüfen wir regelmäßig, um notwendigen Anpassungsbedarf zu identifizieren und Maßnahmen für die Zukunft zu definieren.

STÄNDIGE VERBESSERUNG IN ALLEN BEREICHEN

In allen Unternehmensbereichen wollen wir Prozessfehler vermeiden und Effizienz durch stetige Selbstreflektion fördern. Entdeckte Ursachen zu Sollabweichungen werden konsequent beseitigt und Potenziale ausgeschöpft. Insbesondere sind diesbezüglich alle Mitarbeiter dazu aufgerufen, über Abteilungsgrenzen hinweg Verbesserungsmöglichkeiten und Ideen einzubringen und sich aktiv an deren Umsetzung zu beteiligen.



Hinweisgebersystem

Ein Hinweisgebersystem ist eine **wesentliche und unverzichtbare Einrichtung in modernen Unternehmen**. Es dient dazu, **sicher und vertraulich Missstände, Unregelmäßigkeiten oder illegale Aktivitäten innerhalb eines Unternehmens zu melden, ohne dabei Angst vor Repressalien oder sonstigen Nachteilen haben zu müssen**. Das System ist **entscheidend für die Aufrechterhaltung als auch Förderung der Integrität und Transparenz eines Unternehmens und bietet zahlreiche Vorteile**.

Durch ein Hinweisgebersystem wird eine Kultur der Offenheit und Ehrlichkeit geschaffen, die eine positive und vertrauensvolle Arbeitsumgebung fördert. Zudem können potenzielle Risiken frühzeitig erkannt, proaktiv gelöst und somit künftige Probleme verhindert werden. Letztlich kann dies die Effizienz und Produktivität eines Unternehmens nachhaltig positiv beeinflussen.

Sollte bei EFAPLEX trotz aller Achtsamkeit und Sorgfalt unserer Mitarbeiter inklusive unserer Geschäftsführung dennoch ein Verdacht auf einen Verstoß gegen Compliance-Richtlinien bestehen, verfolgen wir Hinweise dazu konsequent, um Rechtswidrigkeiten frühzeitig entgegenwirken und Schäden

vermeiden oder zumindest reduzieren zu können. Dazu wurde ein Hinweisgebersystem eingerichtet, das sowohl von unseren Mitarbeitern als auch von Geschäftspartnern und sonstigen Dritten genutzt werden kann.

Ein Hinweis kann telefonisch, per E-Mail, postalisch oder persönlich eingereicht werden und wird nachfolgend durch einen Compliance-Beauftragten systematisch sowie vertraulich aufgearbeitet und bewertet. Sollte sich der Hinweis als gerechtfertigt erweisen, werden unter Einbeziehung aller relevanten Geschäftsbereiche geeignete Maßnahmen definiert und initiiert. Die Umsetzung und der Erfolg der Maßnahmen werden nachfolgend durch den Compliance-Beauftragten geprüft. Nach dem erfolgreichen Abschluss endet der Prozess schließlich mit einer datenschutzkonformen Archivierung.

Selbstverständlich werden Hinweisgeber im Zusammenhang mit den von ihnen eingereichten Beschwerden stets vor Benachteiligung, Bestrafung oder etwaigen sonstigen Repressalien geschützt. Während der Nachverfolgung werden gleichermaßen die schutzwürdigen Interessen der von einer Meldung betroffenen Person gewahrt.

EFAPLEX
schnelle und sichere Tiere

Seite 1 von 1

Compliance Management bei EFAPLEX
Verantwortliches Handeln braucht klare Regeln.

Wir sind führender Hersteller von schnellen und sicheren Industrietoranlagen. Unsere Erfolgsgeschichte basiert insbesondere auf der hervorragenden Qualität unserer Produkte, unserer Innovationskraft, unserer Kunden- und Marktorientierung und – nicht zuletzt – auf Integrität, unserer Unternehmenskultur und unseren gelebten Werten. Um dieses hohe Ansehen und unsere Stellung als Weltmarktführer zu bewahren und weiter auszubauen, ist ein stets einwandfreies und verantwortungsvolles Handeln jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters unerlässlich.

Sollte trotz aller Achtsamkeit und Sorgfalt unserer Mitarbeiter*innen inklusive unserer Geschäftsführung dennoch ein Verdacht auf einen Compliance-Verstoß bestehen, verfolgen wir Hinweise dazu konsequent, um Rechtswidrigkeiten frühzeitig entgegenwirken und Schäden für alle involvierten Parteien vermeiden oder zumindest reduzieren zu können.

Dazu haben wir ein Hinweisgebersystem eingerichtet, das sowohl von den EFAPLEX-Mitarbeiter*innen als auch von unseren Geschäftspartner*innen und sonstigen Dritten genutzt werden kann.

Folgende Meldewege können – wenn gewünscht auch anonym – genutzt werden:

Compliance-Ansprechpartnerinnen der EFAPLEX Tor- & Sicherheitssysteme GmbH & Co. KG:
Frau Maria Weninger & Frau Astid Weber
Telefonnummer zur Hinweisabgabe: +49 170-3757545
E-Mail-Adresse zur Hinweisabgabe: Hinweise@efaplex.com
Postalisch: Compliance-Büro / EFAPLEX Tor- & Sicherheitssysteme GmbH & Co. KG / Flädelstr. 14 / 84078 Bruckberg

Selbstverständlich stehen die Compliance-Ansprechpartnerinnen auch für ein persönliches Treffen zur Verfügung – Sie können dazu jederzeit über die oben aufgeführten Meldewege Kontakt für eine Terminvereinbarung aufnehmen.

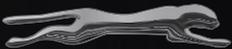
Bei allen Kanälen sichern wir Ihnen eine sichere Meldung und Bearbeitung zu!
Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang auch die Datenschutzerklärung unter: [EFAPLEX - Datenschutzerklärung](#)

Im besten Wissen handelnde Hinweisgeber schützen wir gegen eventuelle Nachteile, die aus ihrer Meldung resultieren können. Bei der Nachverfolgung der Hinweise berücksichtigen wir gleichermaßen die schutzwürdigen Interessen der von einer Meldung betroffenen Person.
Wir bitten daher Hinweisgeber, seine und verantwortungsvoll mit diesem System umzugehen.

EFAPLEX Tor- und Sicherheitssysteme GmbH & Co. KG • Postfach 14 07 84078 Bruckberg • www.efaplex.com
100 Teller, DE 81033318 • 01822 304 100 20 • 01822 304 100 300 • hinweis@efaplex.com • service@efaplex.com • info@efaplex.com
Geschäftsführer: Hans-Joachim Krüger • Stefan Müller

EFAFLEX
Tor- und Sicherheitssysteme
GmbH & Co. KG
Fliederstraße 14
DE-84079 Bruckberg
Telefon +49 8765 82-0
www.efaflex.com
info@efaflex.com

EFAFLEX® ist eine eingetragene
rechtlich geschützte Marke.
Irrtümer und Änderungen vorbehalten.
06 | 2025

EFAFLEX 
schnelle und sichere Tore